

执法更严、赔偿更高、维权更快

——《关于强化知识产权保护的意见》三大看点

加大侵权假冒行为惩戒力度、建设侵权假冒线索智能检测系统、提高维权效率……中办、国办近日印发《关于强化知识产权保护的意见》，对我国进一步加强知识产权保护作出全面部署。

科技创新日新月异，知识产权保护已成为创新驱动发展的“刚需”、国际贸易的“标配”，也是营造良好营商环境的重要方面。随着一系列创新举措的落地实施，我国知识产权保护能力和保护水平将进一步全面提升。

力度空前，知识产权保护水平将全面提升

近年来，我国持续加强知识产权保护，取得显著成效。2018年，我国知识产权保护社会满意度进一步提升到76.88分，再创历史新高。

知识产权保护加强，有力带动创新环境和营商环境持续优化。世界知识产权组织发布的《2019年全球创新指数》报告显示，中国排名提升至第14位，位居中等收入经济体首位。在世界银行发布的《2020营商环境报告》中，中国营商环境在全球排名提升至第31位。

但与此同时，“我国知识产

权保护仍存在侵权赔偿标准低等问题，要建立知识产权侵权惩罚性赔偿制度，进一步加强知识产权保护，确立知识产权“严保护”的政策导向，健全“大保护”的工作体系，打通“快保护”的工作链条，构建“同保护”的国际格局。”国家知识产权局有关负责人说。

对此，意见作出针对性部署。意见共99条，在“强化制度约束”“加强社会监督共治”“优化协作衔接机制”“健全涉外沟通机制”等方面提出一系列创新举措。并明确提出，力争到2022年，侵权易发多发现象得到有效遏制，权



利人维权“举证难、周期长、成本高、赔偿低”的局面明显改观；到2025年，知识产权保护社会满意度达到并保持较高水平，保护能力有效提升，保护体系更加完善。

专家表示，意见是第一个以

中共中央办公厅、国务院办公厅名义出台的知识产权保护工作纲领性文件，将以前所未有的力度推动我国知识产权保护能力和保护水平全面提升。

为确保各项工作要求有效落

实，意见明确，地方各级党委和政府要落实知识产权保护属地责任，各地区各部门要加大对知识产权保护资金投入力度，并将知识产权保护绩效纳入地方党委和政府绩效考核和营商环境评价体系。

打好“组合拳”，形成知识产权保护合力

意见明确，要不断改革完善知识产权保护体系，综合运用法律、行政、经济、技术、社会治理手段强化保护，促进保护能力和水平整体提升。

今年4月23日公布的商标法修改决定中，明确将恶意侵犯

商标专用权的赔偿数额，由修改前的三倍以下，提高到五倍以下，并将法定赔偿额上限从300万元提高到500万元，惩罚性赔偿额度达到国际较高水平。

在此基础上，意见进一步提出，加快专利法、商标法、著作权

法等修改完善，大幅提高侵权法定赔偿额上限，加大损害赔偿力度。这必将对侵权行为形成有力震慑。

专家表示，此次意见出台，突出了社会治理在知识产权保护中的作用，提出充分发挥人大监督、

政协监督和社会监督在知识产权保护中的作用，充分调动行业协会、商会、律师等法律服务队伍、志愿者等多方社会力量，积极参与知识产权保护治理。

此外，意见对进一步加强知识

产权保护的“行政手段”“经济手段”“技术手段”等进行了明确。

“知识产权保护涉及多环节、多方面，意见着重综合施策，意在用好知识产权保护政策‘工具箱’，打好‘组合拳’。”国家知识产权局有关负责人说。

加强合作，搭建国际创新合作桥梁

加强与国内外行业协会、商会、社会团体等信息交流，积极回应国内外权利人关切，构建海外纠纷协调解决机制……意见要求，更大力度加强国际合作，健全与国内外权利人沟通渠道、

加强海外维权援助服务、健全协调和信息获取机制。

我国将知识产权合作视为国际创新合作的桥梁，截至目前，加入了几乎所有主要的知识产权国际公约，与全球60多个

国家、地区和国际组织签订了多双边合作协议和谅解备忘录，与50个世界知识产权组织成员国建立正式合作关系。

在此过程中，中国对中外企业知识产权一视同仁、同等保

护，注重加强对发达国家和发展中国家各自优势领域知识产权的保护，受到国际社会广泛认可。

国家知识产权局有关负责人表示，中国将坚定不移做知识

产权国际规则的坚定维护者、重要参与者和积极建设者，并将致力于同世界各国一道构建普惠包容、平衡有效的知识产权国际规则，促进合作共赢，实现共同发展。 据新华社

分级分类考试，申论取消大作文

2020年度国考，试题“反套路”

11月24日上午，2020年度中央机关及其直属机构公务员招考笔试开始。根据官方此前发布的数据，本次国考共计划招录2.4万人，涉及中央和国家机关86个单位、23个直属机构，共计143.7万人通过报名资格审查，通过资格审查人数与录用

计划数之比约为60:1。

——这也是连续12年，国考报名人数过百万。

这几乎是除了高考之外，国民参与度最高的一场考试，而1.68%的整体录取率，难度不亚于考清华北大。

焦点1

最热职位竞争激烈程度降低

过去三年，国考经历了一次计划招录人数的起伏变化。

2018年的国考，计划招录2.8万余人，最终有165.97万人通过报名资格审查，较2017年增加17.34万，通过资格审查人数与录用计划数之比为58:1。

2019年的国考，计划招录1.45万人，共有137.93万

人通过报名资格审查，平均竞争比达到95:1，为前5年最高，最热岗位的竞争超过4000:1。

到了今年，计划招录约2.41万人，共计143.7万人通过报名资格审查，通过资格审查人数与录用计划数之比约为60:1。

可见，从计划招录的总人数来看，尽管今年相比

于去年1.45万余人的招录计划，有了较大幅度增加，但60:1的考录比，依然竞争激烈。

另一方面，今年最热职位为中国第一历史档案馆复制处一级主任科员及以下一职，此职位招录1人，竞争比为2315:1，但与2017年最热职位9837:1的竞争相比，热度已经大大降低。

焦点2

考题“反套路”，大作文被替换

作为为国家选拔人才的一次重要考试，国考考题设置的科学性一直在不断探索。在申论和行测已经先后开始实际的分卷考试后，在今年的公告中，第一年明确指出“公共科目笔试对中央机关及其省级直属机构职位、市(地)级及以下直属机构职位分别命制试题”。

“国考真的越来越难了，感觉不能去套路了，而是要实实在在学习积累。”走出申论考场，考生赵灵有些沮丧，这是她第三年参加国考，最近的一次，距离进入面试只差两个名次。

真正的“反套路”在下午的申论。不少考生说，拿着题有点懵了，“大作文没了？”

今年，地级市的申论考题中，涉

及到为农贸市场提出解决办法和举措、为区里的智慧社区写一份介绍提纲，还要为当地村庄写一份推荐材料。

而省部级的申论考题，则是涉及到人才引进，“题不新鲜，但是找到角度难。”一位考生坦言，考前专门背了作文模板和“万能金句”，结果一点都没用上。

“主要考的还是考生的整体素质和潜在能力，更在乎一个日积月累的过程，而非考前突击。”针对此次国考试题，一位长期从事相关培训的专业人士表示，国考的报考门槛在提高，众多岗位的招录条件在不同方面都变得更为严格。同时，考题也在不断创新形式，要考察报名者的整体素质，又能起到选拔性目的。

焦点3

对特殊地区、职位适当倾斜

值得注意的是，除了在笔试上进行分类分级的探索外，国考针对考生的“品德”“政治性”上也是在不断探索，不断优化选拔方式。

例如，2011国考开始要签诚信书，2016则加大打击考试作弊行为力度，2017进一步明确指出将进一步严格考察工作。而到了今年，在往年的基础上又特别增加了“被开除中国共产党党籍的人员”“被依法列为失信联

合惩戒对象的人员”不得报考。

另一方面，国考笔试阅卷结束后，将由中央公务员主管部门研究确定各类职位笔试最低合格分数线，对西部地区 and 艰苦边远地区职位、基层职位和特殊专业职位等，将予以适当倾斜。

下一步，考生可以在2020年1月登录考录专题网站查询笔试成绩和最低合格分数线。 杜江茜 柴枫桔