

惠农兴商勇担当 金融为民促发展

——巨野农商银行护航地方经济高质量发展综述



助力乡村振兴



开展金融知识宣传——教商户识别假币



开展无偿献血



为养殖企业送去“金融活水”

乡村振兴领域里,坚守初心;服务实体经济战场上,冲锋在前;普惠金融大潮中,乘风破浪;与地方经济社会同频共振发展征程中,一往无前……它就是发展中的巨野农村商业银行(以下简称巨野农商银行)。

时代呼唤担当,耕耘成就华章。作为市县金融主力军中的一员,巨野农商银行积极践行金融职责使命,通过不断创新产品与经营模式,在发展壮大自身规模的同时,深度融入地方经济,始终站在服务巨野县经济社会发展的第一线。经过多年的发展,该行已成为拥有39家营业网点、在本地同业处于领先地位的商业银行。

改制之初,巨野农商银行便将“服务地方经济、服务中小企业、服务城乡居民”作为发展核心,始终坚持与麟州大地共成长、同繁荣,深度参与地方经济社会发展,重大项目建设、重点民生工程实施等,为地方经济高质量发展贡献了不可替代的力量,各项工作实现平稳健康发展。截至2月末,全行各项存款余额334.35亿元,较年初增加16.41亿元,增幅5.16%;各项贷款余额144.86亿元,较年初增加2.57亿元,增幅1.81%。

映初心 党建引领聚合力

为深入践行“金融为民”宗旨,凝聚党建工作合力,近日,巨野农商银行开展“金融服务进社区”主题党日活动。巨野农商银行麟台支行、光明支行、凤台支行、麟州支行走进各辖区小区,开展金融服务进社区宣传活动,宣传金融产品和反假币、反诈骗等金融知识,为社区居民“一对一”解答金融疑问,宣讲金融政策,赢得社区居民一致好评。

诚如巨野农商银行党委书记、董事长谢威所说:“党建就是生产力。”近年来,巨野农商银行坚持党对金融工作的统一领导,从治理架构上确保党委把方向、管大局、保落实核心作用,不断加强基层党组织标准化、规范化建设,实现党组织和党建工作全面有效覆盖。坚决推动全面从严治党、从严治党向纵深推进,不断健全党风廉政建设,清廉金融文化建设常态化、长效化机制,积极探索“党建+业务”“党建+公益”模式,最大限度把党建优势转化为发展优势、创新优势,扎实推进重点战略落地见效,以高质量党建引领带动高质量发展。目前,全行26家党支部均达到标准化要求,其中,品牌党支部18家,3家党支部被评为

全市品牌党支部示范点,4家党支部被确定为“全省农商银行系统过硬党支部示范点”。

强党建,促业务。近年来,巨野农商银行党委先后与财局、税务局、人社局、住建局、审计局、农业农村局等多家单位结对开展党建共建,与公安局和法院举行篮球友谊赛等文化交流活动,“银农直连平台”顺利搭建;各乡镇党支部积极与镇政府、村两委开展共建活动,共同推进普惠金融发展;各城区党支部与小区、社区物业开展“红色物业”共建,以实际行动践行“金融顾问”使命。

扛使命 金融活水“润”三农

“走上致富路,再也不用背井离乡地出去打工,多亏了俺村的‘金融村长’啊!”巨野县核桃园镇村民黄长稳感慨地说。原来,黄长稳一直在外务工,前两年有回乡发展的念头,巨野农商银行驻村的“金融村长”在与其交流时,和他一起分析了当前流转土地种植辣椒、大蒜经济作物的情况。在“金融村长”的建议下,黄长稳流转了20余亩农田,贷款5万元,连续3年种植一茬蒜、一茬辣椒,获利15万元,成为“金融村长”支持农户发展的典范。

为深入助力乡村振兴工作,巨野农商银行创新推出“金融村长”模式,先后选派565名员工挂职“金融村长”,覆盖全县624个村庄,18名员工挂职“金融镇长”,覆盖全县所有乡镇,“金融镇长”“金融村长”深入到各村、各户、田间地头调研,在村党组织、老党员的支持下,了解农村的发展实际,把调研情况以支部为单位归纳总结,积极向镇级地方政府做好汇报,共同研讨支持的项目,拿出助力乡村振兴切实可行的意见,获得地方政府的支持,当好农村发展经济的助手。同时当好金融产品的宣传员和推荐员,让群众享受足不出户就可以贷款的服务,缓解了农民群众融资难、融资贵问题。

近日,记者来到巨野县田桥镇昶鑫种植专业合作社。大棚内,一朵朵肥硕的黑木耳破袋而出,密密麻麻地长满了每个菌棒,恰似盛开的“黑牡丹”,农户们正在热火朝天地采摘并进行晾晒。“在发展蔬菜大棚、种植富硒粮食和大蒜的基础上,在巨野农商银行‘鲁担惠农贷’的支持下,我们创出‘人无我有’的种植结构新模式,成功引进了全省最先进的黑木耳液体菌种培养生产线,成功将培养期缩短3倍之多,建设无菌车间600平方米,发展了110多个黑木耳吊袋大棚,吸引了更多的村民成为合作社社员。可以说,没有农商银行就没有我们合作社的今天。”合作社负责人李先生告诉记者。

巨野农商银行始终坚持立足本地,服务“三农”,助力地方经济发展的理念,运用掌握的服务“三农”的经验,把握农时,积极筹备资金,在降费让利、破解农民贷款担保难题上下功夫,推出利率优惠、信用贷款模式的“福麟惠民贷”“福麟惠商贷”等福麟系

列贷款产品,以最大的诚意、最优惠的利率、最热情的服务,助力乡村经济发展,发挥了农商银行助力乡村振兴应有的作用。

添动力 支持实体经济惠民生

悠悠万事,民生为大。巨野农商银行始终以“做巨野人民自己的银行”为己任,积极践行普惠金融,精准、高效支持企业、个体工商户融资需求,用心用情为群众出实招、办实事,为实现人民对美好生活的向往贡献“农商智慧”。

山东月牙河农业发展有限公司成立于2018年,公司位于巨野县田庄镇梁官屯村北,在田庄镇承包土地1500亩,其中700亩种植树木,主要种植国槐、杨树、垂柳等,下游客户主要为工地、小区绿化供应商。近日,公司因周转资金遇到问题,巨野农商银行知晓企业困难后,第一时间积极与企业对接。经了解,得知企业有融资需求,该行迅速制定贷款方案,简化办贷手续,减少办贷流程,为企业办理流动资金贷款两笔,总额200万元,解决了企业资金临时周转问题。

今年以来,巨野农商银行深入开展“大走访、大调研”活动,用好小微信用贷款、延期还本付息贷款两项政策工具,解决农村、小微企业、商户面临的抵押难、担保难问题,缓解了实体经济发展的融资难问题。组织各支行从事信贷工作的支行长、客户经理定期开展信贷知识以及业务拓展方法和技巧的培训,提升了工作人员的工作能力,确保业务操作规范有序。在贷款办理方式上让客户更方便,通过线上申请、上门服务、手机银行贷款操作等方式,让客户在家里就可以操作办理贷款,实现足不出户就可以把贷款资金打进卡里,增强了客户享受金融服务的体验。推出贷款制度规定与贷款快速办理的贷款产品,可以通过线上申请办理的“智e贷”贷款产品,明确小额贷款当日完全办理的贷款制度,以完善的制度和相匹配的可快速办理的贷款产品,提高了客户享受金融服务的获得感和幸福感。

不久前,巨野农商银行当选为“巨野县企业家协会监事长单位”,全行上下以企业家协会为支撑,对县域内企业进行新一轮全覆盖走访。此外,巨野农商银行被县政府授予“巨野县返乡创业促进会常务副会长单位”,作为巨野县金融界的唯一代表,融入到巨野籍在外创业客户的圈子,以在外创业商会和服务站为支撑,为服务在外创业客户开辟了良好的路径,在全员心中牢固树立了“巨野人在哪里,巨野农商银行的服务就跟到哪里”的理念。持续有效提高普惠金融服务质效。聚焦信贷投放“做小、做优、做散”导向,创新推出“农副产品收储贷”“筑梦青春贷”“创业提振贷”“蛋鸡规模养殖贷”“农副产品收储贷”“木材贷”等10余款信贷产品,提高普惠金融服务精准性;各支行积极与当地各街镇联合开展普惠金融专项营销活动,普惠金融贷款实现持续稳增。扎实做好新市民金融服

务。对照新市民金融服务最新要求,聚力对接新市民集聚的重点行业,创新推出“新市民教育贷”“新市民福麟乡情贷”等信贷产品,全力满足新市民创业、住房、综合消费等资金需求。

勇担当 持之以恒践行社会责任

“农商银行的上门服务太周到了!感谢银行的工作人员专门为我们跑一趟,要是没有你们的帮助,真不知道该怎么办了!”解先生紧握着巨野农商银行工作人员的手说。

据了解,解先生的母亲因患病在医院治疗,病情较重无法下床,急需银行卡内5万元存款缴纳住院费用,但银行卡记不清放哪了,银行卡密码也忘记了。巨野农商银行工作人员了解到情况后,主动安抚解先生的情绪,并第一时间安排工作人员对接办理,该行工作人员在到达医院后,仅用了15分钟便成功为客户挂失补办银行卡。巨野农商银行本着“以人为本,服务群众”的原则,积极践行“支付为民”宗旨,想客户之所想,急客户之所急,在做好风险防控的前提下,通过建立上门服务机制、开通绿色通道,扎实推进账户管理工作,全心全意为老百姓提供真诚、暖心、便捷的金融服务,赢得了客户一致好评。

一直以来,巨野农商银行积极承担社会责任,持续开展公益慈善活动,为敬老院、留守儿童送去关爱。多年来,向多家养老院、多所学校留守儿童送去生活、学习用品。巨野农商银行组织开展“牵手关爱留守儿童”活动,先后对太平镇倪堂小学、田庄镇东升小学、凤凰小学等学校留守儿童送去学习用品;为万丰敬老院的老人送去生活用品;在老年节到来之际,为敬老院的老年人包水饺、送蛋糕,让老年人过一个欢乐祥和的节日。各支行开展送金融知识下乡、金融夜校活动,把人们关注的防电信诈骗、防非法集资、人民币知识普及等宣传到群众心坎上。把金融政策、存贷款产品,通过散发宣传折页、微信群转发信息等线上、线下的宣传方式,让群众了解金融政策,了解投资安全,了解存款保险制度,了解利率的动态,学习使用手机银行,享受便捷的金融服务。每年定期组织员工积极参加无偿献血;文明志愿者交通值勤等各类公益慈善活动,连续多年获得无偿献血先进单位。倡导全行员工踊跃参与社会公益慈善活动,连续七年组织开展“爱心助学”公益活动;连续八年开展无偿献血活动,累积献血量达13万余毫升。

巨野农商银行扎实推进完善网点建设和五大家庭建设,39家支行全面实现异地值守,200余名员工摆脱了夜间守库和接送包之困;对总行及39家营业网点配电箱和主线路安装智慧用电保护装置,实现安防数字体系全覆盖;为660名工会会员投保了职工医疗互助保障;组织开展女职工健康知识专题培训1期;对307名女职工进行“两癌”专项体检,员工幸福指数持续提升。

文/图 记者 杨飞 通讯员 王杰

本版图片部分为资料片

助力文明城市创建

