

“黄河岸边 好人沃土”2023年第三季度菏泽好人发布仪式举行

致敬榜样模范 讴歌凡人善举

本报讯(记者 李若生)11月9日,“黄河岸边 好人沃土”2023年第三季度菏泽好人发布仪式在牡丹区举行。市领导周生宏、张鹏、肖云出席仪式并为菏泽好人颁发荣誉证书。

近年来,我市以社会主义核心价值观为引领,深入推进新时代公民道德建设工程,涌现出了一批助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的先进典型。为深化“菏泽好人、菏泽人好”品牌,在全市上下

营造崇尚好人、学做好人、争当好人的生动局面,促进形成重品行、讲文明、促和谐的良好社会风尚,市文明办组织开展2023年第三季度菏泽好人推荐评选活动。经宣传发动、层层推荐、集中评审,推选出7月、8月、9月菏泽好人各10人(组)。

活动现场,还发布了菏泽好人礼遇措施。据悉,2023年第三季度菏泽好人可在当选一年内享受健康体检、参观游览、图书折扣购买等礼遇。

郓城:企地共建扬清风 聚力廉洁促发展

本报讯(通讯员 郭小红 记者 孙涛)“郓城县纪委监委将依法依规开展监督检查工作,不干扰、不影响项目生产建设工作,积极受理涉及项目建设的信访举报,坚决查处当地公职人员与项目建设有关的吃拿卡要等不廉洁行为,努力护航项目建设……”11月2日,一场特殊的“企地共建”活动在中铁十局雄商高铁梁邵项目指挥部会议室进行,郓城县县委常委、县委书记、县监委主任周广峰作出郑重承诺。

为服务雄商高铁项目建设,打造廉洁工程,护航企业发展,郓城县纪委监委与中铁十局雄商高铁梁邵项目指挥部联合开展“廉洁共建”活动。活动中,县委书记为参会人员讲授廉洁教育课,与会人员共同观看廉洁教育专题片,并就加强企业党风廉政建设进行深入交流探讨,共建双方一致

表示,下一步将进一步加强协作配合,完善共建机制,努力把雄商高铁梁邵项目打造成为高品质的廉洁示范工程。

郓城县纪检监察机关围绕中心、服务大局,主动融入、靠前监督,督促职能部门持续加强作风建设,优化营商环境。完善结对联企工作制度,县纪委监委领导班子成员、各室部(中心)、派驻纪检监察组、巡察机构负责人组建32个护航企业工作队,采取“四不两直”方式,通过“走访+监督”,深入全县100家重点企业开展调研。同时,通过开展营商环境专项巡察,为企业设立营商环境“监督哨”、对行政执法领域开展专项监督等,破解了一批损害营商环境、阻碍高质量发展的痛点、难点、堵点问题。今年,全县共查处损害营商环境问题线索15起,党纪政务处分14人,为护航优化营商环境提供了坚强纪律保障。

全市应急管理系统安全生产执法能手技能大赛成功举办

本报讯(记者 马琳)11月6日至7日,由总工会、市人社局、市工信局主办,市应急管理局承办的全市应急管理系统安全生产执法能手技能大赛成功举办,来自各县(区)的10支代表队共50余人参加大赛。

本次大赛共设理论知识考试、现场模拟执法检查、执法文书制作三个比赛项目。11月6日进行的理论知识考试,主要检验执法人员对安全生产法律法规、国家标准、行业标准以及行政诉讼、行政复议及行政处罚方面法律法规的掌握情况。11月7日进行的现场模拟执法检查考试,考场设置在定陶区一化

工业企业,事先设定资料管理和现场安全隐患问题场景,参赛人员在场景内按照执法程序开展模拟执法检查,并通过省执法平台完成模拟行政处罚文书制作,重点检验执法人员精准找出违法违规问题的能力和执法检查程序规范化程度。为确保公平公正,大赛还设置了监督组,对比赛全过程监督。

据悉,我市已成功举办了五届应急管理系统安全生产执法能手技能大赛,取得了良好的成效,为安全生产执法人员搭建了切磋技艺、交流经验、展示技能的平台,进一步提升了执法队伍的业务水平和实践能力。

2023年菏泽市“优化营商环境”主题系列新闻发布会第十三场召开

提升人才流动便利度 助力营商环境再提质

本报讯(记者 王振宇)11月9日,2023年菏泽市“优化营商环境”主题系列新闻发布会第十三场召开,邀请市人社局相关负责人介绍我市人才流动便利度领域优化营商环境工作的开展情况,并回答媒体记者提问。

据介绍,近年来,市人社局持续优化人才工作机制,提升人才服务质效,多措并举推动人力资源顺畅有序流动,为我市经济社会高质量发展提供了人才保障。

创新人社部门人才工作机制。今年以来,市人社局统筹谋划、精准发力,成立人才工作专班,探索建立“1+1+8”人才工作新模式,设置了“1个工作专班”“1个综合协调组”“8个专项突破组”。新工作模式推行以来,重点人才调研课题取得阶段性成果,人才工作协同性与联动性明显增强。

围绕发展需求促进青年人才集聚。一是持续加大人才引进培养力度。建立发布全市重点人才岗位需求目录,加快组织全市事业单位招聘、“三支一扶”计划招募、引进海外留学人员等。组织开展第五批市

级突出贡献中青年专家选拔工作,牵头组织教育、农业、文旅、卫生等行业系统选派基层人才赴上级单位或科研院所进行脱产式挂职研修。二是搭建线上线下相贯通的青年人才“云服务”特色就业支持体系。组织开展“校园青年引才大使”招募活动、“局长带你找工作”云端直播活动,全市青年人才集聚工作取得预期成效。三是持续优化招聘服务。承办职引未来——大中城市巡回招聘“菏泽站”省级活动,开展“名校人才直通车”活动,分别在省内部分高校开展11场“山东菏泽——名校人才直通车”线下引才活动。今年以来,全市累计举办高校毕业生招聘会、直播带岗活动386场次,提供就业岗位7.5万余个,达成意向3万人。四是推进企业技能人才自主评价扩容提质。今年我市新增备案技能人才自主评价企业112家,全市累计备案企业466家。推进落实“八级工”职业技能等级(岗位)序列制度,畅通了技能人才职业发展通道。

持续提升人才服务质效。一是强化高

层次人才服务数字化建设。计划依托“爱山东App”开发电子“牡丹惠才卡”,优化绿色通道服务事项,建立线上“一站式”高层次人才服务平台。同时,对接“荷小才”人才数字化服务平台,有效整合政府公共服务、社会化市场化服务资源,实现高层次人才“一人一码”多场景应用、人才政策“一键兑现”、人才办事“一站入口”、人才服务“一码供给”。二是提升高层次人才效能。市人社局联合市委组织部、市发改委、市工信局、市商务局等部门印发了《关于配额制发放人才卡的办法》,对我市招商引资、招才引智、返乡创业和重点产业企业引进的急需紧缺人才配额制发放人才卡,提供绿色通道服务和一对一精准化服务。三是优化提升流动人员人事档案管理服务。市人社局与邮政公司签订寄递服务合同,建立邮政特快专递渠道,强化机要通信传递渠道保障,确保了人力资源顺畅有序流动。

推动人力资源服务产业高质量发展。一是提升行业业务能力。今年我市申

报建设了市级人力资源产业园,推荐3名行业人才参加第二届全省人力资源服务从业人员职业技能大赛。二是加强行业沟通交流。今年5月份,我市高标准承办了首届山东省沿黄九市人力资源服务业高质量发展大会,提供了15000余个就业岗位,会上初步达成就业意向1850余人,现场对接成功签约项目12个。三是推进产才转换。今年以来,人社部门立足实际开展调查研究工作,走访市内骨干人力资源机构、技工(职业)院校以及长三角地区多家大型人力资源服务集团及技工院校合作企业,与行业资深专家探索交流,引导人力资源服务机构、返乡创业服务站、技工院校发挥自身优势,积极为我市引进企业项目、产才转换工作取得初步成效。

权威发布

全力备战供暖季 保障市民温暖过冬

11月6日,国家能源菏泽发电有限公司设备维护部汽机专业人员对供热系统管道进行检修。作为菏泽城区重要电源支撑点和大型集中供热热源点,国家能源菏泽发电有限公司针对上个采暖期暴露出的问题,制定了设备维修技改及缺陷处理计划,全力以赴备战供暖季,保障市民温暖过冬。

通讯员 朱晓静 杨凯 摄

成武:以高质量干部培训为高质量发展蓄势赋能

本报讯(记者 王重庆 通讯员 柳非非)“通过一个月的集中学习,我深感自己的理论素养、执业境界、专业能力都得到了很大提升,这为我今后更好地开展工作打下了坚实基础。”来自成武县招才引智服务中心的黄帅激动地说。

近日,成武县举办第十五期青年干部培训班,全县60名青年干部齐聚一堂,汇聚青年力量,激荡青春梦想。

培训课上,县委书记黄福常结合自身工作经历和成武发展实际,为参训的青年干部上了第一课,他勉励参训学员珍惜这次学习的机会,真正静下心来,以学习优化知识结构、拓宽眼界视野、汲取经验办法,在干事创业中实现自己的价值。

“听了黄书记为我们讲的党课,我很受

触动,深感受县委对培养青年干部的重视,也深感县委对青年干部满满的关怀和殷殷的期望,更加增强了我作为幸福成武建设贡献青春力量的责任感和使命感。”学员马春美说。

培训班邀请市县领导、专家教授进行理论政策讲解,县直单位科局长进行专业能力辅导,镇街书记、镇长传授基层工作经验。组织开展现场教学活动,围绕成武县“八大工程”建设,学员先后赴乡村、企业、医院、港口学习参观,实地了解县内乡村振兴示范区、数字智能产业园等七大专业园区和成武港、紧密型医共体等建设情况,增强青年干部对县情、民情、社情的了解。现场教学过程中,广大学员边听、边看、边问、边记、边思考,进一步加深了对全县中心工作的认识。

培训形式,严肃活泼。举办以“扬帆起航新征程,青春逐梦向未来”为主题的文艺展演;举行以“青年与责任”为主题的辩论赛,提升了学员协作能力、临场发挥能力;组织以“青春与激情”为主题的演讲比赛,锻炼了学员的认知能力和表达能力,激发了干事创业、勇争一流的斗志;举办趣味运动会,以个人单项或集体协作的形式进行比拼,提升了青年干部勇于拼搏、敢于挑战的进取精神;开展交流研讨,围绕授课内容,参训学员依次谈体会、谈收获,创新研讨方式,采用结构化面试等形式,进一步提升了学员的应变能力和语言组织能力。

青干班班主任杨自峰介绍说:“学员从刚开始的拘谨,到后来积极参加各项活动,展现了青年干部的激情与活力。特别是在

举办文艺展演环节,大家踊跃报名、自编自导、加班加点,既有展示自我的个人节目,又有团结协作的集体表演。”

学习期间,在班级建立了临时党支部,实行封闭式、规范化管理,为学员创造了良好的学习、生活环境。集中学习结束后,及时跟踪问效,督导学员学以致用。

“高质量开展青年干部培训,是认真落实《全国干部教育培训规划(2023-2027年)》和《干部教育培训工作条例》的具体实践,也是县委着眼于全县长远发展大局作出的一项重要举措。通过培训,不断提升青年干部的政治素养、理论水平、专业能力和实践本领,为成武县经济社会高质量发展注入鲜活力量。”成武县委常委、组织部部长刘文博说。

县纪委监委:

为担当者担当 为负责者负责

本报讯(记者 王重庆 通讯员 杨娜娜)“时任村党支部书记盛某某在未取得幼儿园管理权、使用权的情况下,擅自将幼儿园租赁出去,其行为违反了工作纪律。综合考虑到盛某某出于公心,有效利用了闲置资产,避免了资源浪费,增加了村集体收入,缓解了人居环境整治等工作中的支出问题,建议对盛某某启动容错免责。”近日,成武县纪委监委纪检监察干部在县纪委监委常委会上汇报。

成武县纪委监委深化运用“四种形态”与“三个区分开”相结合,坚持严管和厚爱、激励和约束并重,注重教育转化,促进党员干部从“有错”向“有为”转变,不断激发内生动力,营造干事创业良好氛围,实现政治效果、纪法效果、

社会效果有机统一。对那些敢于担当、锐意改革而受到诬告诬告的干部,澄清正名、撑腰鼓劲;对推进工作中出现失误、犯了小错的干部,大胆容错纠错,充分调动和保护干事创业的积极性和主动性;对受处分的干部,深入开展回访教育工作,帮助受挫干部“重回赛马场”。今年以来,成武县办理容错纠错案件3起,涉及3人;办理澄清正名案件11起,涉及16人;对19名受处分人员进行回访教育。

“为担当者担当,为负责者负责。要坚持标本兼治、系统施治,既从严教育、从严管理、从监督执纪,又落实‘三个区分开’要求,保护干事创业积极性,激励担当作为。”成武县委常委、县委书记、县监委主任张同信表示。

县委编办:

优化镇街公共服务职能推进服务便民化

本报讯(记者 王重庆 通讯员 林雨亭)近年来,成武县委编办从加强机构编制管理、健全基层执法体系、推进镇街赋权增能等多方面持续发力,进一步优化镇街公共服务职能,推进服务便民化,为基层治理提供有效保障,持续推进基层治理体系和治理能力现代化再上新台阶。

加强机构编制管理和统筹,为基层提供体制机制保障。下沉编制,为重点镇分别核增3名行政编制,同时向全部镇街调剂增加事业编制共94名;加强机构编制监督检查。督促镇街改变“七站八所”固有运行模式,严格按照“三定”规定设置的机构科学运行,构建行为规范、简约高效的管理体系;开展“学”“定”“每周一课”等活动,明确单位职责,强化领导干部机构编制法定意识,将“三定”规定作为推进各项工作的基础依据,同时全面提升工作人员基层治理能力。

以建立健全基层执法体系为重点,积极推动综合行政执法中心下移。推动县综合执法办公室发挥综合执法平台作用,统筹协调各领域执法力量,组织开展联合执法活动,同时督促镇街配强执法力量及设备,加强人员培训,全面提升基

层行政执法水平。建立执法力量常态化进网格(小区)巡查服务机制,县直有关部门向街道派出巡查服务员,做到需求在网格解决,提升群众满意度。探索基层治理新模式,在有条件的镇街建立智能化、可视化端口,用好“成武县新型智慧城市运营中心”平台,通过平台的科技支撑,逐步将基层治理由“单一化”向“多元化”转变。

持续推动简政放权,进一步减轻基层负担,构建权责统一、简约高效的管理体系和运行机制。细化落实镇街职责边界清单,进一步明确镇街职责责任清单,减轻基层负担,建立镇街“照清单履职、依清单办事”的制度体系;出台《关于落实街道党工委对县级职能部门及其派驻机构考核评价权的实施方案(试行)》等五个实施方案,增强街道统筹协调能力,充分发挥街道党工委总揽全局、协调各方功能;积极配合推动向镇(街)赋权工作,按照“放得下接得住”的原则将群众经常办理且基层能有效承接的事项纳入镇街便民服务中心重点,并结合工作实际多次调整,制定重点镇、街道、其他镇等不同清单事项,确保镇街“接得住用得好”。

孙寺镇人居环境“净”到底

下一步,孙寺镇将持续抓好农村人居环境整治工作,加大组织、协调、督促力度,激发群众参与人居环境共创的热情,建立完善镇村环境治理的长效机制,努力在全镇形成良好局面,助力乡村全面振兴。

本报讯(记者 王重庆 通讯员 王崇旭)为进一步推动人居环境整治常态化开展,让村容村貌“净”到底,日前,孙寺镇从细处着手、向实处发力,打响环境卫生大整治“攻坚战”。

孙寺镇成立人居环境整治工作督查小组,对人居环境整治工作开展全面督导检查,激发各村“比学赶超”的热情和干劲。针对督查发现的问题限时整改,对工作态度不积极、推进力度缓慢、问题整改不到位的村进行单独调度,紧盯紧盯,直至整治到位,确保人居环境整治成果看得见、稳得住。

镇村党员干部、村“两委”成员发挥带头作用,充分利用网格员、志愿者、公益岗等队伍,全面发动广大群众对村内主次干道、大街小巷、房前屋后进行拉网式排查,不留死角盲区,聚焦问题短板和薄弱环节,全面优化农村人居环境。



丰富群众文化生活 让群众品出“幸福味”



11月6日上午,由成武县文化和旅游局组织开展的“戏曲下乡”活动走进白浮图镇李双楼村,拉开了全县文化惠民活动序幕。据了解,从当日起,“戏曲下乡”活动将在成武县476个行政村巡回上演,届时,广大群众将在家门口乐享“文化大餐”。

通讯员 王泽斌 摄