

砥砺七十载敢为人先 匠心筑未来乘势而上

——山东荷建国有资本投资有限公司高质量发展纪实

盛夏六月,喜讯传来。

国家住房和城乡建设部发布了《住房和城乡建设部关于核准2023年度第五批建设工程企业资质名单的公告》,山东荷建建筑集团有限公司成功取得建筑工程施工总承包特级资质,同时获得建筑行业(建筑工程、人防工程)甲级两项设计资质,成为菏泽市第一家施工总承包特级资质企业,填补了菏泽市施工类特级资质的空白。

七十载风雨兼程,初心如磐;七十载春华秋实,天道酬勤。

自1951年成立至今,荷建集团历经更名、改制、改革,于2019年1月转型

升级,挂牌成立山东荷建国有资本投资有限公司,发展成为一家具有建筑施工、房地产开发、市政工程、装饰装修、机电设备安装、消防、装配式建筑及新型材料生产、物业服务、教育培训等20余个领域的市属重点国有企业。

荷泽大剧院、菏泽市市民文化中心、冀鲁豫边区革命纪念馆、齐鲁工业大学、菏泽市防控指挥中心……众多经典建筑凝固成了荷泽乃至山东的标志性建筑,让“荷建国投”声名远扬。自强不息的荷建人,用70余载的奋斗践行了自己的初心使命,用智慧和汗水向党和人民交出了一份漂亮的成绩单!



荷建集团党委书记、董事长 李信强



公司主体信用等级获评AAA 中国建设工程鲁班奖

红色引擎 聚能发力

追根溯源,寻木之本。凡水有源,方能奔涌。

近年来,荷建集团党委全面贯彻新时代党的建设总要求,坚持以党的政治建设为统领,认真落实党建工作主体责任,推行不忘初心、牢记使命、满怀信心、力求尽心、秉持忠心、坚持铁心、奉献爱心的“七心工作法”,持续提升基层党建质量,不断筑牢国有企业党建工作的“根”和“魂”,充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,促进党建业务深度融合,为公司的改革发展提供坚强的组织保障。

荷建集团党委注重发挥“工匠精神”的思想引领作用,把党的领导融入公司治理各环节,坚持把党建工作作为首责主业,落实党委书记为党建工作“第一责任人”职责,统筹统管企业党建工作,着力建强基层党组织战斗堡垒。在上级党委和党支部大力实施党建“织网”计划、开展“五强一创”活动,全面推动党支部标准化规范化建设,严格规范基层党组织“三会一课”、换届选举等党内政治生活。

党小组作为党支部的重要组成部分,公司把党建工作向一线延伸,创新党组织载体,把党小组建在项目上,建立了“红旗突击队”,实现了党组织在公司23个党支部、69个建设工地、生产车间以及物业公司等经营实体的

全覆盖,让党旗在项目一线高高飘扬。

同时,通过党组织建设的逐步深化和完善,创新成果运用,挖掘成效潜力,不断凝聚企业改革发展的合力、动力和效力,助力企业破解制约企业发展的难题和瓶颈问题。2022年,公司共完成收入44.53亿元,上缴税金3.66亿元,实现利润总额1.22亿元,与往年同期相比,均实现较大幅度增长,有效确保了国有资产保值增值。

荷建集团党委还深入开展“第一书记”和“万名干部下基层”工作,加大帮扶和投入力度,按照市委统一部署,派出3名党员骨干全脱产深入到鄄城县什集镇3个乡村振兴“第一书记”联系村,派出2名党员干部到成武天官庙两个村开展“万名干部下基层”工作。2022年,公司党委列支50万元,分别向每个村捐赠10万元,引导和规范联系村党组织的建设工作。自2012年以来,公司已累计投入资金750余万元,争取光伏发电项目资金600余万元,争取配套资金700余万元,带动百姓增收创收。

随着国企改革向纵深推进,荷建集团党委面对新的挑战和任务,将充分发挥党组织的战斗堡垒作用,围绕发展抓党建,抓好党建促发展,健全完善党建工作机制,抓牢用好“七心工作法”,突出激发国有企业党建强大动力,助推企业高质量发展。



改革先进集体

文明花开 满园芬芳

荷建集团积极开拓文明创建工作新思路,以体制改革和机制创新为动力,全面部署和推进精神文明创建工作,积极开展创先争优活动,继续保持各项工作整体推进、全面发展的良好局面,始终在全市国有企业中保持领先水平。

“舒适温馨的办公环境,团结和谐的工作氛围,蔚然成风的志愿服务,朝气蓬勃的员工面貌……”走进荷建大厦,一阵文明之风扑面而来。

公司加强企业文化建设,组织专班编制了《企业文化形象手册》,投资1500余万元建设了1100平方米的企业文化展厅,将党的方针政策、公司发展历程、经营管理、精神文明及企业文化建设等方面,通过展板、电子仪器等方式展现出来,使荷建72年的发展史更加完善和全面。并做好了选树先进典型工作,公司从“荷建楷模”“道德模范”“身边好人”“最美人物”等四个方面,共

推选先进典型40人。

同时,作为山东省理论宣教基地,荷建集团常年开设了“职工大讲堂”。

“今天我要跟大家分享的内容是深化数字化管理,助力企业内控提档升级。”荷建集团副总经理刘敏就数字化管理对企业内控提档升级带来的重要影响进行了详细讲解,帮助大家利用信息化手段,加强实施内部控制,增强企业核心竞争力。

像这样的“职工大讲堂”,荷建已经连续举办了10年。在这里,不拘形式、不限内容、注重实效,可传授经验、可学习知识,“人人当学生、人人当先生”。经过不断探索创新实践,“职工大讲堂”已成为公司干部职工政治学习、业务培训、拓宽视野的练兵场和全体荷建人学习提升、展示自我、争先创优的舞台。

荷建集团全面推广“文化型企业”建设。在重大节日和传统节日期间,把各类富有节日特色的实践

活动,作为职工教育的有益补充和外延,开展了各种内容丰富、形式活泼的文体活动。组建了荷建文联,下设音乐、舞蹈、朗诵、写作、摄影、书法、棋牌、球类等协会,在重大节日、传统节日和大型活动期间,相继开展“辉煌七十载 奋进新征程”迎新联欢会、文明祭扫、端午节爱国主义教育活动、重阳节走访慰问等系列活动,进一步丰富职工的业余文化生活。

荷建集团还按照市委和市文明办要求,公司上下全力以赴推动创城工作有序开展,积极开展“荷你同行”交通劝导、“牡丹花开”文明旅游、“盛夏之约·与你同行”等志愿服务项目,先后派出志愿者3000余人次。并积极与包联社区进行沟通,制定出具体的“创城”共建工作计划,在“创城”期间共拿出20万元帮助包联社区开展文明创建活动,为菏泽市“创城”工作持续贡献荷建力量。

硕果累累 捷报频传

在奋斗中结出累累硕果。

“全国文明单位”、国家优质工程奖“鲁班奖”、“全国守合同重信用企业”、“全国优秀施工企业”、“全国建筑行业先进单位”、“全国党建工作先进单位”、“全国企业文化建设百佳单位”、“山东省‘厚道鲁商’五星级品牌企业”、“山东省理论宣教基地”和“山东省企业思想政治工作任务先进单位”……一项项荣誉的背后凝聚着荷建集团全体干部职工锐意进取、真抓实干的责任与担当。

岁月无痕,大地留印。2011年,荷建集团承建的荷泽大剧院项目荣获了2010年度中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)。

“鲁班奖”是中国建筑业最高奖,被誉为“中国建筑界的奥斯卡”。

作为我市首个获得“鲁班奖”的企业,不仅填补了我市建筑业荣誉的空白,还标志着荷建集团步入全国施工企业先进行列。

“鲁班奖”,是一面旗帜,一座丰碑。荣誉的背后,是坚守与担当,是

职责和使命,更是实力和品牌。

“鲁班奖”是公司发展史上具有里程碑意义的一个标志。“鲁班奖”的获得不是终点,而是新的起点。多年来,我们以此为契机,在每一个项目中精益求精,追求极致,全力打造更多精品优质工程。”荷建集团党委书记、董事长李信强说。

荷建集团实现高质量发展,离不开信用的力量。荷建集团将主体信用评级列为重要事项专题研究部署,长远谋划、精心布局,公司领导多次带队主动对接金融机构和评级机构,理清主体信用评级指标,梳理主体信用评级工作清单,全力推动主体信用评级工作。

经过不懈努力,荷建集团获得了联合资信评估股份有限公司给予主体信用评级AA+的企业,同时也是菏泽第一家获得国际评级BBB的企业,是菏泽第一家具有国内国际双评级的企业。

此次信用等级的获评,大大提高了荷建集团公司的整体形象和投

融资能力,极大地拓展了融资方式和融资渠道,为荷建集团未来更加灵活地获取低成本资金、高质量开展投融资工作、有效降低融资成本和经营风险提供了有力的保障和信用支撑。

硕果累累捷报频传,6月9日,山东荷建建筑集团有限公司成功取得建筑工程施工总承包特级资质,同时获得建筑行业(建筑工程、人防工程)甲级两项设计资质,再次为企业高质量发展注入了新的动能。

据了解,特级资质是我国建筑业企业资质标准的最高级别,是衡量建筑施工企业整体实力的重要标志。成功晋升建筑工程施工总承包特级资质,是对荷建集团深耕建筑市场多年发展成果的全面检验与肯定。

细微之处见品质,毫厘之优定乾坤。经过多年发展,荷建集团已经迈入我市建筑业整体发展新台阶,进入全国建筑施工企业的第一方阵。



荷建集团组织700余名干部职工与党旗合影庆祝建党100周年

企业改革 释放活力

改革创新是激发企业内生动力的重要源泉。

国企改革三年行动中,荷建集团牢牢把握国企改革的正确方向,聚焦主责主业,健全国有资产管理体制,深化市场化经营机制,实现“施工、开发、物业、教育、建材”五大产业链条融合发展,跑出国企改革三年行动“加速度”,“老牌国企”焕发新活力。

眼下,作为菏泽重点民生项目,占地358.26亩、总投资19.6亿元的市立医院东院区建设正酣,门诊楼、医技楼、住院楼、急诊留观楼等二次结构和地面附属工程已经进入收尾阶段。值得注意的是,承担整个工程建设任务的荷建集团直属项目部管理人员仅21人。

荷建集团直属项目部负责人及管理人員均由集团择优派出,较同类大型公建类项目人员减少约30%;工程质量由集团统一负责指导、监管,原材料采用“直采模式”,仅项目一期主体工程就节约资金927万元。

推进项目管理体系改革,是集团加强项目部统一管理、集中管控、降本

增效的集约化管理举措。目前,光明嘉苑、芦庄家园、市体育公园等8个项目采用“直属项目部”管理模式。

荷建集团作为拥有72年发展历史的国有企业,存在管理模式陈旧、运行机制低效、人力资源浪费等老牌国企共有的弊端。2019年1月,荷建集团完成转型升级,挂牌成立山东荷建国有资本投资有限公司,拉开了企业深化改革的帷幕。

“改革是‘老牌国企’的唯一出路。我们以市场化、法治化、现代化为导向,聚焦现代企业制度建设,坚持‘强身、壮骨、造血、通脉’系统性改革,健全公司治理体制机制,加强国有资产集中统一监管,不断提升投融资能力,持续优化产业布局,实现了由管资产向管资本的功能转变。”李信强说。

加强党的全面领导,完成25家权属公司的“党建入章”,建立“三会一层”议事规则,将党的政治优势、组织优势转化为发展优势,筑牢国有企业的“根”与“魂”。

深化三项制度改革,全面推行经理层任期制和契约化管理,先后对23个中

层管理岗、281个技术岗进行公开招聘,着重优化了薪酬绩效与考核体系。

做大做强“建筑施工、房地产开发”两大核心主业,做精做优“物业服务、建材工业、建筑职教”三大配套产业,巩固扩大本地建筑市场份额。深化实施“走出去”战略,重点开发“北京、沿海、西部”国内三大区域建筑市场,省外工程合同额增至合同总额的36%;打开国门,走向世界,已占领南非建筑市场。

增强投融资能力,拓宽融资渠道,筹集资金约36亿元,为企业发展提供资金保障;储备地产开发项目土地1000余亩,着力打造改善型和高端地产项目标杆,引领菏泽房地产行业高质量发展,助推城市建设和品质提升。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。站在新的历史起点,荷建集团抢抓机遇,守正创新,以“投资引领、产业支撑”双轮驱动,打造产业集群新优势,推动全产业发展“同频共振”,向建设“百年荷建 强盛国企”战略目标迈进。

文图 记者 张晓蕾 王振宇 通讯员 杜令瑞 牛腾



荷建大厦