

把新时代离退休干部党建工作抓实抓好

本报讯(记者 杨飞)6月5日至6日,省委组织部副部长、省委老干部局局长兼省委老干部局党组书记刘国伟带领部分地市相关负责人一行来菏,深入市法院、定陶区、鲁西新区,就加强离退休干部党组织标准化规范化建设进行调研并召开座谈会,市领导臧伟、聂元科、张磊、朱中华,市法院院长孙淑芳参加相关活动。

臧伟在致辞中表示,近年来,菏泽市牢固树立做好老干部工作就必须抓好党建工作的理念,坚持在探索中创新、在创新中发展,补短板、强弱项,扩覆盖、强融合,

擦亮老干部党建工作品牌。同时将离退休干部党建考核纳入党的建设考核体系,与在职干部党建工作同部署、同考核、同奖惩,全面提升了离退休干部党组织标准化规范化建设水平。下一步,菏泽市将对标先进、创优提质,用心用情用力书写“让党放心、让老干部满意”的时代答卷。在听取汇报后,刘国伟表示,要进一步强化政治引领,加强组织建设;保障制度落实,提升工作水平;搭建平台载体,发挥优势作用,把新时代离退休干部党建工作抓实抓好。

全力以赴抓好科技创新各项工作落实

本报讯(记者 孔博)6月6日,全市科技工作绩效考核指标暨重点工作督导动员部署会议召开,市委常委、副市长王昌华出席会议。

王昌华指出,高新技术企业申报目标完成率和“科技型中小企业入库目标完成率”都是今年市政府重点督查的指标,关系着省对市考核的完成质量,各县区、有关单位要严格落实国家、省市关于推进科技创新的各项决策部署,进一步强化责任意识和主体意识,各负其责、齐抓共管,共同形成推动全市科技创新工作深入开展的强大合力。

王昌华强调,各县区、各相关部门要高度重视,勇挑重担,始终发扬锲而不舍的韧劲、一抓到底的狠劲,以雷厉风行的作风全面推动各项重点任务落地落实。以踏石留印、抓铁有痕的精神帮助我市科技创新工作走出困境,真正实现菏泽科技创新的大突破、大跨越,用扎实的成效为加快实现菏泽后来居上提供有力支撑。

会上,部分县区、部分市直单位负责同志,部分乡镇(街道)党(工)委书记、村(社区)党组织书记,市委党校培训工作者代表等畅所欲言、各抒己见,既谈工作成效,也有问题分析,并对下一步谋划基层党员干部培训和今冬明春集中轮训工作提出了具体意见建议。

全市村(社区)党组织书记培训工作座谈会召开

为打造乡村振兴齐鲁样板提供坚强组织保证

本报讯(记者 张慧)6月6日,全乡村(社区)党组织书记培训工作座谈会召开,总结全乡村(社区)党组织书记轮训工作成效,探讨存在问题,听取意见建议,科学谋划下步党员干部培训工作计划。

会上,部分县区委组织部分管副部长、党员教育中心主任、组织科相关负责同志,部分乡镇(街道)党(工)委书记、村(社区)党组织书记,市委党校培训工作者代表等畅所欲言、各抒己见,既谈工作成效,也有问题分析,并对下一步谋划基层党员干部培训和今冬明春集中轮训工作提出了具体意见建议。

据悉,2022年6月,我市聚焦巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴、打造乡村振兴齐鲁样板,出台了《关于开展全乡村(社区)党员干部轮训工作的意见》。2022年6月至2023年5月,市委组织部用1年时间,把全市5034名村(社区)党组织书记提级到市委党校进行全员轮训。同时,县、乡镇(街道)分别组织村(社区)“两委”成员、其他

基层党员进县委党校和乡镇(街道)党校(党员教育中心)进行全员轮训。截至目前,全市共举办培训班次1300余期,培训村(社区)党员干部29万余人次,基本实现了基层党员干部轮训全覆盖,为推进黄河流域生态保护和高质量发展、打造乡村振兴齐鲁样板注入强劲动力。

座谈中,与会人员一致认为,通过实施村(社区)党员干部轮训工作,提高了基层党员干部的素质能力,拓展了思路,开阔了视野,进一步激发了干事创业的动力,以基层党员干部的大培训促进了经济社会各项事业大发展。

会议最后,市委组织部有关负责人对下步轮训工作提出了具体要求。要制定更加切实可行的措施,谋划好下步基层党员干部轮训及今冬明春党员集中轮训工作,切实发挥好乡镇(街道)党校(党员教育中心)主阵地作用,抓好师资队伍建设,提高教学水平,精心设计课程,突出本土特色,丰富党员教育形式,收集整理好培训相关资料,全力提升党员教育工作质效。

鲁西新区陈集镇:干部多跑腿 麦收解民忧

本报讯(记者 黄敬峰)近日,鲁西新区陈集镇小麦进入全面收割关键期,该镇干部下沉到村庄、田间,组织协调麦收进度。

由于受5月底阴雨天气影响,6月初天气放晴后,陈集镇5.7万亩小麦进入集中收获期。陈集镇为加快麦收进度,抽调118名干部分包各村,下沉到村庄、田间,服务麦收。据了解,宋庄行政村岳庄自然村西40亩耕地,实行退耕还耕后种植了小麦,如今到了收获季节,但不足2米的生产道路致使联合收割机无法下田收割。镇村干部闻讯后,马上到现场实地查看,商议解决办法,立即找来一辆挖掘机,将生产路拓宽到3米,40亩小麦得以顺利收获。

为加快小麦收割进度,陈集镇鼓励现

有的70台作业机械全部开足马力收割外,还联系外地跨区作业车辆40台,保证一周内机收完毕。为方便群众收获的小麦及时得到晾晒,提供乡村道路、农村广场、空地闲地为临时晾晒场,防止小麦因堆积造成发芽霉变。针对缺少劳动力家庭的麦收工作,各村组织新时代文明实践志愿服务队员上门服务,确保颗粒归仓。

在服务麦收的同时,陈集镇通过村村响广播、流动宣传车、微信群、悬挂条幅等方式,向群众宣传秸秆禁烧要求,提高群众防范意识。各村设置秸秆禁烧值守点和流动巡逻车,配备灭火救援物资,保障麦收安全。

机制,努力做到“精准掌握职工生活状况、精准掌握帮扶需求、精准开展帮扶工作”。

截至目前,全市“帮扶送教育”活动累计救助困难职工家庭子女、新就业形态劳动者子女、农民工子女1165人,发放助学金和帮扶物资共计28万元。此外,还举办了亲子教育、家风家教宣传讲座,进一步引导职工家长学习正确的家庭教育方法,引导广大职工子女厚植爱党、爱国情怀。

据市总工会女工委主任吕晓华介绍,“帮扶送教育”活动是工会组织积极保障和改善民生,为新就业形态劳动者子女、困难职工子女、农民工子女完成学业、健康成长、全面发展所开展的一项暖心行动。下一步,市总工会将以关心关爱职工子女实际需求为出发点,扩大关注范围,加大帮扶力度,丰富助学手段,为孩子们营造积极向上、健康友爱的学习和成长环境。



做好“三绿文章”助力乡村振兴

——鄄城县国有何庄林场增绿扩绿推动林业产业发展工作侧记

近日,记者漫步在鄄城县国有何庄林场,浓郁的绿色把这片大地覆盖,树龄接近30年的杨树片林下是栽植的牡丹,空气沁人心脾。在这里,可以看到水流清澈的河道、壮观的人工林、迷人的景色。这些成绩的背后,是鄄城县国有何庄林场做好扩绿、科技赋绿、延绿“三绿文章”,助力乡村振兴的辛勤付出。

扩绿:构筑绿色生态屏障

这7300亩林场,在何庄林场人眼里,是汗水累积的林海,也是未来发展的基础,何庄林场人对这一数字的内涵理解得很深刻。

“林场内培育树种达56种,森林蓄积量2.1万立方米,森林覆盖率84.2%,这些成绩的背后,是三代务林人70多年的艰辛努力。”鄄城县林业局局长曹晋鹏介绍。

据悉,何庄林场为黄泛冲积形成的河滩沙地。地势不平,不利于农业生产,土壤主要为沙土,土地瘠薄、盐碱。2018年改革前全部是杨树,改革后进行了以桃树为主的造林建设,根据生态修复需要,又引进了乡土树种、绿化树种、生态保护树种资源。

何庄林场场长刁爱国带领林场员工已在此坚守27年,从意气风发的小伙,到两鬓染霜,这期间有欢笑,有汗水,也有泪水。

他说:“2001年,刚到鄄城县林业局工作时,林场几乎都是沙土路,自行车根本骑不动。这几年生态环境好多了,路也好走了。今年是林场改革攻坚年,我们承担了鄄城县林业改革攻坚项目——林业资源保护利用和价值转化。”

林场1949年5月建场,1990年林地面积是6985.15亩,2018年后国有林场改革,林场和苗圃合一,变为7300亩。目前林场东西分布20公里,其核心林区有不间断5公里。百里林场,春天数十里桃花、牡丹花在林海中绽放,西沙河和引黄干渠清澈明净,广袤的高标准农田舒朗开阔。

赋绿:增加林产品供给

中国林业科学研究院研究员、林木育种专家黄秦军在黑杨育种领域国内领先。2023年,他在何庄林场筛选出代号为“28—5”的杨树新品种,它具有树干直、长势旺、抗逆性强、适应区域广等优点,有望被审定为国家林木良种。

林场重视林业科技,承接了省林科院、省农业大学科研项目,建设了杨树品种测定林、无絮杨示范林基地等。

在无絮杨树种鲁林9号工作中,林场每年培育10余万株杨树苗推向市场,逐步改善杨树飘絮对环境的不利影响,林场的

技术推广工作产生了良好的社会效益。

刁爱国弯下腰,摘下几粒牡丹籽,向记者介绍:“林场树立大食物观,发展木本粮油,是国家林业发展的战略需要,并在林下景观开发利用方面,做了积极探索尝试。2018年以来,开始在较大树龄的林下种植油用牡丹、草决明等中药材。乔灌草结合不仅促进了林木的生长,降低了森林火灾隐患,还培育和增加了林间非木资源,对林下植被修复、水土保持、风沙抑制有着显著效果。”

延绿:环境美百姓富

何庄林场的7000多亩林海不仅释放出了巨大的生态效益,还不断影响着和改变着周边群众的生产生活,彰显出强大的社会效益。

穿行在双桥镇何庄林场占地400多亩的经济林下,桃树果实累累,宠物饲草猫薄荷等绿意盎然。何庄村是林场的老驻地,经济林以租赁托管方式进行管理,激发经营活力。2021年,何庄村被评为国家森林村庄。

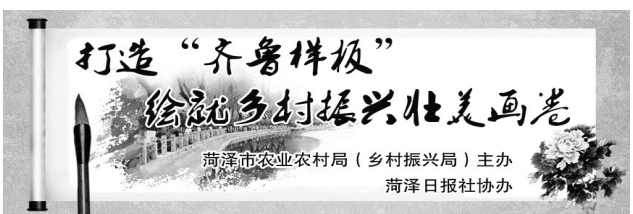
林地集中分布在县城北沙河(西沙河)两侧,共23块林地,覆盖了7个乡镇36个村庄

的沙化土地,不仅使南北沙河两岸10万百姓免遭风沙肆虐之苦,享受到生态效益红利,还为20万亩粮田安全生产防风固沙建成了绿色屏障,而且丰富的林间资源为乡村振兴提供了空间资源。

去年9月,在鄄城县林业局和双桥镇党委领导下,采取“林场支部+村支部+党员+合作社”形式,带动何庄、全楼等村庄的村民在鄄庄工区成熟林下培植食用菌50亩,亩增产值1万余元。

刁爱国说:“林下播种花海,增加了林地林间色彩,吸引更多人来旅游,周边经济活动丰富了,群众的腰包鼓了。山水林田湖草是一个生命共同体,只能综合治理,只有抱着功成不必在我的心态,把林业这一滴水融入社会发展这个大海里,才能把林业效益真正体现出来。独木不成林,只有融入乡村振兴,融入生态文明建设,给社会提供更多的生态产品、森林产品,才是林场的价值体现。”

文/图 记者 张红艳



抢收小麦 确保颗粒归仓

6月5日,牡丹区吴店镇梁坊行政村1200亩小麦种植基地,收割机正在麦田内忙碌作业。夏粮生产是全年粮食生产的第一季,为抓好小麦抢收和烘干晾晒,牡丹区积极行动,科学调度,精准对接,加快推进抢收进度,力保夏粮颗粒归仓。

记者 李若生 摄

打造特色企业文化 铸就百年“菏建”品牌

——山东菏建国有资本投资有限公司企业文化建设侧记

作为一家老国有企业,72年的栉风沐雨、沉浮坎坷,铸就了菏建人敢想敢干、敢为人先的文化底蕴和优良传统。菏建自引入企业文化概念以来,始终把企业文化建设贯穿到生产管理工作的全过程,坚持以企业文化营造和谐氛围,按照“长规划、短安排、分步走”的工作思路,坚持在表层、浅层、中层和深层四个层次进行企业文化建设,深深灌输到企业生产实践中,加大对企业理念、人才培养、安全环境、技术创新等方面的软、硬件投入,确保了企业健康和谐发展。

以文化内涵打造“菏建”品牌

品牌是质量的保证,是优质的服务,是文化的结晶,是企业的象征。公司注重把长期积淀的文化融入现代管理理念之中,构建了“以人为本、诚信兴业”的核心价值观,“建千万广厦、谱和谐乐章”的企业愿景等一系列具有文化渗透力、滋养力和约束力的企业理念、行为、视觉识别系统,逐步完善了企业制度、梳理工作流程,让每一位员工都潜移默化地形成独特的气质、行为和价值观。72年来,菏建由小到大、由弱到强,建设了一大批标志性工程、民心工程、急难险重工程,涵盖了工业、文化、教育、卫生和交通等社会经济发展的各个领域,无论是城市公共建筑、工业厂房、商业建筑,还是寻常百姓住宅楼,这些高楼大厦、地标性建筑,都凝聚着菏建人的心血和智慧。

以文化塑人提高职工素质

菏建国投结合生产实际,牢固树立以人为本的思想,尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。“提供舞台吸引人”,宣传企业的创业历史、改革业绩、发展愿景及职业发展规划,以此吸纳人才,拓展人才之源;“制订政策造就人”,深化企业改革,对机构和薪酬绩效制度重新设置,并实行竞争上岗,使一大批年轻优秀人才走上了领导岗位;“注重教育培养人”,利用职工学校开办岗前培训班、季节短训班,并与山东建筑大学等一些知名高校合作,请优秀师资到企业授课;“坚持标准评选人”,制定《绩效考核实施细则》,季度考核、年终兑现,并及时进行总结反馈,通过与被考核者有效沟通,使工作作风有了相当大的改观;“建立激励机制激励人”,量才适用,人尽其才。建立了后备人才库,对招聘人才进行追踪考察、考核评定,建立科学技术、操作技术、经营管理等多条人才成长线,大力培养复合型人才。仅2021年,公司就引进专业技术人才169人,其中本科以上学历40人,硕士研究生5人,海外留学生4人,为企业的发展注入了活力,储备了人才,为菏建国投持续健康发展提供强大力量。

以文化载体展现企业形象

企业形象是实现企业经营战略目标,赢得竞争优势的重要手段。制作菏建国投

宣传画册和公司《企业文化形象手册(第四版)》,现已投入使用,集规范性、标志性、实用性、工具性于一体,服务于公司的经营生产,对办公室和施工现场进行统一规划、统一着装。新开工地在入场前就要对现场的职业容貌、临时设施、安全设施进行平面的总体策划和布局,依据《企业文化形象手册》进行统一标识、统一规格。在实践中几次修订、改版,制作了《菏建七十年》《绽放》两个企业文化宣传片,为企业文化建设提供了较大平台。围绕公司中心工作,不断加强企业文化的宣传报道工作,创办《菏建国投报》、山东菏建国投网站和微信公众平台,每年编发宣传稿件560余篇,择优在中央和省、市新闻媒体刊登发表,为企业的企业文化建设营造良好的氛围,进一步提升了菏建国投的品牌形象。

以文化宣传筑牢思想根基

为全力打造学习型企业,结合公司实际,自2013年起,开展“职工大讲堂”活动。公司设立了专门的宣讲场所和党员活动室,投资近50万元购置了投影仪、电脑、电视、音响、摄像机、照相机等电化教育设备,完善了理论宣传教育基地的软硬件建设。投资1500余万元建设了1100平方米的企业文化展厅,并在2021年对企业文化展厅进行全面升级改造,搜集和整理300多张照片、100多件老物件,并逐一筛选制作上墙,将党的方针政策、公司发展历

程、经营管理、精神文明及企业文化建设等方面,通过展板、电子仪器等方式展现出来,使菏建72年的发展史更加完善和全面,为宣讲工作提供了良好的文化氛围。建立了图书室和阅览室,共有图书资料7000余册,为职工营造了一个良好的学习环境。

“生态知识进校园 环保理念润童心”活动在武鲁镇中心小学举行。活动现场,山东省菏泽生态环境监测中心工作人员向记者介绍。近日,山东省菏泽生态环境监测中心和省生态环境厅派驻武鲁县第一书记工作组人员邀请市林业局专家,一起走进武鲁镇中心小学,开展“生态文明进校园,生态科普入课堂”宣讲活动。学校一至六年级共500余名学生参观了科普展览,近百名学生聆听了科普讲座。

在“生态课堂”环节,监测中心工程师陶美娟作了“保护生态环境,做好垃圾分类”的主题宣讲。市林业局首席专家、二级研究员王海明向同学们讲解了有关森林保护、湿地保护和野生动植物保护方面的知识。“课外活动”环节,10余块展板在操场上一字排开,美丽的湿地,茂密的森林,五颜六色的鸟儿等内容深深地吸引了师生驻足观看,栩栩如生的山鸡、鹰隼、袁羽鹤、黄鹌、袋鼠等各类野生动物标本引起了孩子们极大的兴趣。宣讲组还向同学们发放了《反食品浪费倡议书》《垃圾分类倡议书》,号召他们弘扬美德、勤俭节约,树立文明、健康、理性、绿色的生活理念。

生态知识进校园 环保理念润童心

市总工会:

为职工子女营造良好学习成长环境

本报讯(记者 时苏建)“感谢工会组织给予孩子经济和物质上的帮助以及精神上的鼓励。我一定会教育孩子们好好学习,做一个对国家、对人民有用的人,用实际行动回报社会!”日前,在东明县总工会“帮扶送教育”活动中,受助学子李儒霖的家长感激地说。

连日来,在市总工会的指导下,全市各县区工会持续开展“帮扶送教育”活动,为辖区内困难职工家庭子女、新就业形态劳动者子女、贫困农民工子女送去书包、文具盒、水杯在内的爱心大礼包和助学金,鼓励他们自立自强,勇于面对困难,好好学习,早日成为国家的栋梁之材。

据了解,相较往年,今年的“帮扶送教育”活动,不但帮扶范围更广,措施也更加精准。在帮扶过程中,市总工会提前谋划,加大宣传力度,积极引导优势企业和社会各界参与帮扶活动。同时,指导各县区深入基层了解困难职工的致困原因、困难程度和子女接受教育情况,摸清底数,掌握实情,建立档案。面对不同困难家庭子女的需求,不断创新帮扶思路和方式方法,将“帮扶送教育”与四季服务行动有机结合,形成一次性救助与长期关怀相结合的帮扶

记者 刘辉 通讯员 杜令瑞 牛腾