

同心战“疫” 政协有为

——我市各级政协积极参与疫情防控工作侧记

近期,我市发生新一轮疫情后,市政协党组强化政治引领,发挥菏泽政协“委员行”志愿服务队作用,组织队员参与一线防控和志愿服务,捐款捐物,献计出力,号召全市各级政协组织和政协委员积极担当作为,履职尽责,全力支持并协助各级党委、政府做好疫情防控各项工作,服务全市疫情防控工作大局。

党委有号召,政协有响应、委员有行动。在我市疫情防控的不同区域、各个岗位、每条战线,都有政协人忙碌的身影。

“做好疫情防控既是岗位本职工作,也是委员社会责任。”连日来,范平、宇凌、魏艳丽、张涛等医卫战线政协委员,连续奋战

在疫情防控第一线,用专业优势和敬业精神筑起抗疫坚强堡垒。经济界委员程俊强、马俊、季厚坤,工青妇界委员王森、邵越、陈晨、张仁祥,县区政协委员赵彤、杨亚金、王娟、邓志力等100余名政协委员积极担当作为,参与市场保供、捐资捐物、志愿服务等活动。

关键时刻站得出来、危急关头豁得出去。在我市疫情防控形势较为严峻时,市政协机关郑重、桑建儒、王保森3名同志积极响应号召,主动请战,向“疫”而行,第一时间报名参加市直接疫情防控青年突击队,积极为抗击疫情贡献青春力量。他们分别走进牡丹区吴店镇孟庄村和牛楼行政

村东吴庄村,为两个村捐赠防护服700套、N95口罩500只,医用口罩16000只、隔离面罩1500只、PVC手套600只,方便面24箱,矿泉水24箱。同时,在疫情防控志愿服务活动中,积极配合医护人员开展入户核酸检测、环境消杀、秩序维护、政策宣传、生活用品配送等工作,用实际行动助力疫情防控,在志愿服务中践行初心使命,在关键时刻彰显了市政协机关党员的责任和担当。

3年来,面对新冠疫情,我市广大政协委员和机关干部白衣执甲,火线出征;或积极履职,建言献策;或值守岗位,开展志愿服务;或捐款捐物,助力抗疫……共筑疫

情防控堡垒,守护群众生命健康。据不完全统计,今年以来,全市各级政协委员共捐款145万元,捐赠医用口罩3525080个,防护服、隔离衣49447件,酒精消毒液70207千克,食品饮料41538箱,以及其他抗疫物资折合总价约1300万元。486名委员参与一线抗疫,634人参与捐资捐物,围绕疫情防控提交社情民意和意见建议260余件,被采纳或批示的近110件,贡献了政协智慧和力量,充分展示了政协委员的责任担当和家国情怀,凸显出市政协的凝心聚力共“战疫”、履职尽责促发展的政治站位和全局意识。

记者 王浩



晚熟葡萄香满园

11月17日,鲁西新区佃户屯街道吴店社区的晚熟葡萄迎来收获季,农户在葡萄架下忙着采摘。据了解,该社区依托地理优势和优良的自然生态环境,立足丰富的林果资源优势,引进阳光玫瑰、克瑞森、巨峰等新品种10余个,通过规模化种植,实现一年三季有果可卖,助力当地百姓致富增收。

记者 李保珠 摄

成武县 大田集镇

持续推进基层行政执法工作

能力,努力打造精干、高效、专业、文明的基层行政执法队伍。

增强统筹协调能力。由大田集镇综合行政执法办公室积极统筹镇城市管理、市场监管、自然资源等执法力量形成合力,开展联合执法行动,对镇驻地内各种违法、违章、违规行为进行集中清理整治;由县直执法部门与大田集镇执法队伍开展联合执法行动,集中处理日常执法工作难点问题,并保持县、镇两级联合执法工作常态化,切实提升基层行政执法工作实效。

下一步,成武县大田集镇将持续推动行政执法工作,以行政执法重心下移工作为契机,着力破解基层治理瓶颈制约,逐步解决“看得见、管不着”的问题,打通基层治理“最后一公里”。

本报讯(记者 张红艳)为贯彻落实党的二十大精神,深入实施国务院促进残疾人就业三年行动方案(2022—2024年),实现用人单位与有就业需求残疾人的有效对接,推动残疾人较为充分就业、共同富裕。日前,市残疾人联合会、市人力资源社会保障局确定,建立面向社会公开征集残疾人就业岗位和精准推介制度,制定《残疾人就业岗位公开征集和精准推介制度的实施方案》(以下简称《方案》)。

《方案》征集时间:所有工作日上午上班时间均受理相关事宜(星期六、星期日和法定节假日除外)。

征集对象:各类国有、集体、民营、个体农业、工业、商贸、服务业企业,民办非企业,包括商超、酒店、宾馆、餐饮、家政、物业等有岗位需求的单位均可提供残疾人就业岗位。凡是就业年龄段的有就业能力、有就业意愿的残疾人均可填报就业意向。

基本要求:提供的工作岗位应适宜残疾人,并要为其提供必要的安全、便利的工作环境和条件。工资待遇要与其他人员同工同酬,或不低于同行业相应岗位的工资,且不得低于国家最低工资标准,依法缴纳相应社会保险。

征集要求:提供招聘简章。包括企业简介、招聘岗位和数量、技能要求、薪酬待遇、社保福利、食宿条件、联系方式等;提供企业证照复印件或营业执照副本(电子

版);残疾人应提供身份证或残疾人证复印件。

填报流程:用人单位和残疾人可分别通过下述方式填报、提交需求信息。发邮件,用人单位一并并残疾人工作岗位需求信息表、企业营业执照副本扫描电子版发至市残联邮箱:hzc111@163.com。有需求的残疾人应填写残疾人求职登记表;直接到市及各县区残联残疾人就业服务部门填报相关信息。

为确保这项制度顺利实施并取得应有效果,《方案》要求如下:各级残联要及时汇总、分析征集信息,搞好精准推介,组织开展残疾人就业招聘活动,要主动与人社部门对接,交流有关情况,争取工作支持,汇聚政策合力,不断优化残疾人就业服务体制机制,争取画出最大同心圆,为我市实现后来居上目标作出积极贡献。

各县区要牢固树立就业优先思想,切实加强残疾人就业工作的组织领导,建立健全工作协作机制,及时分析残疾人就业形势,研究解决有关问题。各县区残联要及时汇总、分析征集的岗位供需信息,充分利用政务大厅、官网、微信公众号等渠道发布,搭建互动交流平台,搞好精准推介,组织开展残疾人就业招聘活动。各县区人力资源社会保障部门要发挥好公共人力资源市场作用,配合做好招聘信息发布和残疾人就业招聘活动。

市残联联系人:姚元海 7706719 邮箱 hzc111@163.com,市人社局联系人:宋帅帅 5314121 邮箱:hzczydk@163.com。

用人单位安置残疾人就业优惠政策一、残疾人就业保障金政策。

用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.5%,未按规定

等方面,明确工作内容,找准妇联工作定位,在充分引领本行业本领域女性听党话、跟党走,提高综合素质,培育巾帼带头人,打造“妇”字号工作品牌,助力创业就业、乡村振兴和疫情防控等方面发挥着积极作用。这使得女性的组织感、归属感大大增强,参与经济社会发展的主动性和创造性得到有效激发。

下一步,市妇联将继续坚持党建引领,在巩固已有组织基础上,不断推进妇女组织建设,最大限度扩大服务妇女群众半径,为妇女群众搭建共同发展的平台、建设妇女群众信赖依靠的温暖幸福之家,为打造富强、美丽、幸福、文明、活力、和谐“六个新菏泽”奋斗目标凝聚巾帼力量。

市妇联:党建引领推进妇女组织迸发新活力

本报讯(记者 时苏建 通讯员 王玉婷)今年以来,为深化妇联组织建设改革,市妇联坚持党建带妇建、妇建服务党建的原则,积极探索在两新组织、四新领域等规模较大、女性从业人员较多的领域建立妇女组织。特别是两新组织和新业态、新就业群体中已建立党组织的工笔画行业、电子商务行业、道路运输行业、外卖送餐员以及志愿者协会、商贸业、文化旅游业等领域,同步跟进妇女组织建设,有效拓展了妇联的组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖。

工作中,市妇联注重精准把脉不同行业领域妇女的特点,因地制宜服务妇女所急所盼所需,不断增强全市引领联系服务妇女工作的针对性、广泛性和实效性。今

年7月份在调研中了解到曹县电子商务发展势头迅猛,女性从业者占60%,她们有较强的成立妇女组织的内心需求,市妇联指导曹县妇联成立全市首个电子商务行业妇联并成功召开了第一次妇女代表大会。巨野县是全国唯一一个中国农民画之乡,各级女书画家和农民女画师占全县书画从业人员的80%以上。市妇联及时跟进,积极引导推动巨野县妇联在建立巨野县书画院妇委会的基础上,成立具有地域文化特色的巨野县书画行业妇联并召开第一次妇女代表大会。而这些只是市妇联妇女组织建设的缩影。

两新组织和新业态、新就业群体妇联成立后,聚焦思想引领、服务发展、妇女维权

扎实推动党的二十大精神在曹县落地见效

中共曹县县委书记 赵福龙

党的二十大是在进入全面建设社会主义现代化国家新征程的关键时刻召开的一次十分重要的大会。二十大报告全面总结过去五年工作和新时代十年的伟大变革,提出开辟马克思主义中国化时代化新境界新要求,擘画全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的宏伟蓝图,为我们党团结带领全党全国各族人民全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴擘画了美好蓝图、指明了方向。下一步,我们将把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,切实做到学以致用、知行合一,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态推动党的二十大精神部署在曹县落地生根、开花结果。

在强化理论武装上下功夫。学习贯彻党的二十大精神,最根本的是深刻领悟“两个确立”的决定性意义,将“两个确立”的政治成果转化为“两个维护”的政治效果。我们将在学深悟透上下功夫,坚持原原本本学、全面系统学、融会贯通学,深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”的丰富内涵和“两个结合”的理论特质、“六个坚持”的世界观方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保全县各项工作始终沿着总书记指引的方向坚定前行。同时,坚持学以致用、知行合一,更好地用党的二十大精神武装头脑、指导实践,自觉运用新时代党的创新理论解决曹县经济社会发展中遇到的新情况、新问题。

在推进高质量发展上下功夫。党的二十大报告指出,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。学习贯彻党的二十大精神,必须深刻领会把握中国式现代化的中国特色、本质要求、重大原则。我们将完整准确全面贯彻新发展理念,积极服务融入构建新发展格局,着力推进重点产业突破、乡村振兴突破、城市功能突破、基础设施突破、民生事业突破、营商环境突破,进一步提升曹县经济社会发展质效。

在守牢底线红线上下功夫。党的二十大报告指出,要坚持底线思维,做到居安思危、未雨绸缪,准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。我们将坚守疫情防控底线,加强硬件设施建设,配优配强疾控专业队伍,全面提升疾病预防控制水平,切实巩固来之不易的疫情防控成果。守牢安全生产底线,进一步完善应急预案和指挥体系,加大专家排查隐患和安全生产执法力度,坚决筑牢安全生产防线。守牢生态保护底线,强化资金投入,加快构建适应绿色发展的产业体系、城乡体系和制度体系,坚决打好污染防治攻坚战。守牢社会稳定底线,坚持减量、控增量,持续推动信访积案化解,推动全县信访形势平稳向好。扎实开展常态化扫黑除恶斗争,严厉打击电信诈骗、非法集资等违法犯罪行为,建设更高水平的平安曹县。同时,坚决守好守牢网络舆情安全、金融安全等底线红线,确保全县大局和谐稳定。

在推进党的建设上下功夫。党的二十大报告指出,我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,要始终赢得人民拥护,巩固长期执政地位,必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。贯彻党的二十大精神,必须牢记“两个永远在路上”,扛牢管党治党政治责任。我们将全面落实新时代党的建设总要求,坚持制度治党、依规治党,对照党章找差距、抓落实。进一步培强建强干部队伍,树立选人用人正确导向,选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部。进一步强化正风肃纪反腐,坚持以零容忍态度反腐惩恶,着力提高一体推进不敢腐、不能腐、不想腐能力和水平。

学习贯彻党的二十大精神 县区委书记笔谈

小井镇:“三心”擦亮“巾帼红”党建品牌

本报讯(通讯员 李鸿飞 记者 彭传军)东明县小井镇按照党建带妇建、妇建服务党建的工作思路,推行“嵌入式党建”,采用初心、精心、聚心“三心”工作法,实现党建和妇联深度融合,擦亮“巾帼红”党建品牌。

“初心”引领广大妇女群众听党话、跟党走,为加强机关女性干部队伍建设,举办系列主题活动,着力强化思想政治引领,开展“强国复兴有我”美德健康生活方式”等主题宣讲活动20余场次,注重发现、选树、宣传“身边最美女党员”典型,发挥先进典型示范引领作用。

“精心”推动妇联组织嵌入基层治理体系。打造“1+N”妇联联合体,以镇党委为中心,各村妇联主任、女党员为分散点,实现基层组织女党员自身建设强弱联合、优势互补、资源共享、整体提升,形成运行高效、执行有力的巾帼组织体系。

“聚心”团结广大妇女奋力建功新时代。召开女党员座谈会,鼓励女党员发挥创新主体作用,提升创新能力。激励妇女立足岗位建功立业,为农村妇女劳动力赋能,开展“巾帼家政进村”活动7场次,覆盖镇域农村5000余人。

我市建立面向社会公开征集残疾人就业岗位和精准推介制度

推动残疾人充分就业、共同富裕

各县区要牢固树立就业优先思想,切实加强残疾人就业工作的组织领导,建立健全工作协作机制,及时分析残疾人就业形势,研究解决有关问题。各县区残联要及时汇总、分析征集的岗位供需信息,充分利用政务大厅、官网、微信公众号等渠道发布,搭建互动交流平台,搞好精准推介,组织开展残疾人就业招聘活动。各县区人力资源社会保障部门要发挥好公共人力资源市场作用,配合做好招聘信息发布和残疾人就业招聘活动。

市残联联系人:姚元海 7706719 邮箱 hzc111@163.com,市人社局联系人:宋帅帅 5314121 邮箱:hzczydk@163.com。

用人单位安置残疾人就业优惠政策一、残疾人就业保障金政策。

用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.5%,未按规定

定比例安排残疾人就业的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位应当缴纳残保金。《山东省残疾人就业办法》

二、安置残疾人就业增值税即征即退政策。

1.自2016年5月1日起,对安置残疾人的单位和个体工商户(以下称纳税人),实行由税务机关按纳税人安置残疾人的人数,限额即征即退增值税的办法;

2.《财政部国家税务总局关于教育税收政策的通知》(财税〔2004〕39号)第一条第7项规定的特殊教育学校举办的企业,只要符合《纳税人(除盲人按摩机构外)月安置的残疾人占在职职工人数的比例不低于25%(含25%),并且安置的残疾人数不少于10人(含10人)规定的条件,即可享受(1)规定的增值税优惠政策。这类企业在计算残疾人人数时可将在企业上岗工作的特殊教育学校的全日制在校学生计算在

定的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险和工伤保险等社会保险。

3.定期通过银行等金融机构向安置的每位残疾人实际支付了不低于企业所在区适用的经省级人民政府批准的最低工资标准的工资。

4.具备安置残疾人上岗工作的基本设施。

(《中华人民共和国企业所得税法》(中华人民共和国主席令第63号)第三十条第(二)项;《中华人民共和国企业所得税法实施条例》(中华人民共和国国务院令512号)第九十六条;《财政部国家税务总局关于安置残疾人就业有关企业所得税优惠政策问题的通知》(财税〔2009〕70号))

四、安置残疾人就业单位用地减免城镇土地使用税政策。

对在一个纳税年度内月平均实际安置残疾人就业人数占单位在职职工总数的比例高于25%(含25%)且实际安置残疾人数高于10人(含10人)的单位,免征该年度城镇土地使用税。《财政部国家税务总局关于安置残疾人就业单位城镇土地使用税等政策的通知》(财税〔2010〕121号);《山东省财政厅山东省地方税务局转发(财政部国家税务总局关于安置残疾人就业单位城镇土地使用税等政策的通知)的通知》(鲁财税〔2011〕6号))

1.依法与安置的每位残疾人签订了1年以上(含1年)的劳动合同或服务协议,并且安置的每位残疾人在企业实际上岗工作。

2.为安置的每位残疾人按月足额缴纳了企业所在区县人民政府根据国家政策规