

沿着总书记的足迹

矢志创新,给农业插上科技翅膀 “就业不犯愁 日子节节高”

“6000亩,都种‘齐黄34’!”6月2日,山东种业智科农业科技服务有限公司董事长赵红军收到了在利津县流转土地的合同,“种子、种植规范都备好了,只等夏收一结束就整地播种!”



日前,在利津县盐碱地上进行的玉米大豆带状复合种植,采用的就是山东省农科院培育的大豆新品种“齐黄34”。

“齐黄34”,就是习近平总书记去年10月考察黄河三角洲农业高新技术产业示范区时端详咀嚼、称赞“长得很好”的大豆新品种。今年,在国家鼓励大豆扩种的政策下,“齐黄34”成为各地追捧的“金豆子”。

2013年11月,习近平总书记到山东省农业科学院考察时强调,要给农业插上科技的翅膀,按照增产增效并重、良种良法配套、农机农艺结合、生产生态协调的原则,促进农业技术集成化、劳动过程机械化、生产经营信息化、安全环保法治化,加快构建适应高产、优质、高效、生态、安全农业发展要求的农业技术体系。

“今年在黄淮海、西北、西南区域都会迎来大面积种植。”“齐黄34”品种育成、省农科院作物研究所研究员徐冉和他的团队最近忙得不可开交:一方面,山西、甘肃、云南、四川等多个省份都在加紧推进“齐黄34”品种审定;另一方面,很多种植大户找来,学习“齐黄34”怎么种。

牢记总书记嘱托,省农科院“破四唯”、强改革,全力培育自主创新的沃土,一大批像“齐黄34”这样深受一线认可的新品种、新技术涌现推广,成为国家或省主导品种、主推技术。自总书记考察以来,该院主持的科研成果已获得国家技术发明二等奖1项、国家科技进步二等奖5项、省科技进步一等奖21项。

多出成果,出好成果只是第一步。该院党委书记李长胜说:“我们必须往前主动多走几步,扎根到生产的主战场,发掘、攻坚实践中的卡点、难点,大力推动科研成果转化。”2020年起,省农科院连续3年进行全院解放思想大讨论,推倒四面墙,迎来八面风,坚定不移推进改革,用改革开启新发展阶段科技创新的新篇章。

“是田博士救活了茶园!现在,招远市已经把茶叶列为地方名品,好多企业来谈合作,相信这个产业‘有搞头’。”招远健生苑农林开发有限公司负责人董桂萍说。从开始的不太信任、互相试探,到现在亲如一家、结成利益共同体,两年多来,田丽丽博士已经在招远市温泉街道姚格庄村北官山的这片茶园扎根。2020年,省农科院启动实施“三个突破”战略,选择烟台招远、临沂费县、菏泽鄄城,探索整县域打造乡村振兴科技引领型齐鲁样板示范县,田丽丽就是首批挂职的一位科研人员。

“让农业科技‘接地气’,把论文写在大地上,”三个突破“给了我干事的平台!”面对招远茶园和日照、青岛等地截然不同的新问题,田丽丽感受到实践的召唤和鼓舞,她扎下根来,打破此前科研的局限,一边在实践中找问题求突破,一边手把手带着工人一起干。5月28日凌晨4点,又做好一批春茶,连轴转了好几天的田丽丽却不觉辛苦,新的课题正在她脑中酝酿,“解决科研生产两张皮,发现真问题,解决真问题,这个成就感什么也替代不了!”

近年来,省农科院坚定不移改革创新,首创之举频出。去年,在全国首次面向社会公开寻榜张榜揭榜农业科技难题,97项揭榜项目经费达1.32亿元。连续举办两届农业科技成果拍卖会,吸引省内外300余家企业参与竞拍,61项成果拍卖总金额达2.22亿元,敲响了山东农业科技成果拍卖第一槌。

牢牢抓住人才这个创新的根基,省农科院在全国科研单位中率先“破四唯”,已有10名科技人员通过这一政策实现了以往几乎无法突破的职称晋升。建立专家服务大厅,给科研人员松绑减负,让科研人员“最多跑一次、一次办好”成为常态。2020年以来,该院已引进高层次人才43名、海外高端人才12名(含外籍院士3名)、优秀博士146名。

省第十二次党代会提出,实施农业科技创新计划,强化现代农业产业科技支撑。省农科院将牢记总书记嘱托,深入贯彻落实省党代会精神,不断提高科技创新力、工作执行力,让更多科研人员把论文写在大地上!

大众日报记者 王亚楠 通讯员 李才林 刘佳



在济南市外来务工人员综合服务中心,一名外来务工人员正在办理业务。

“产假快完了,雇主打来电话,惦记着我身体恢复情况,询问我上班的时间。”手握7本资格证书的刘朝英,是济南阳光大姐服务有限公司(以下简称“阳光大姐”)的一名家政服务员。她说话、干活利索,深受雇主喜爱。6月8日,她向记者展示了前雇主们发来的祝福信息,幸福之情溢于言表。从泰安到济南10多年,有家、有工作、有朋友,刘朝英已经成为一名地道的“济南人”。

2013年11月,习近平总书记到济南市外来务工人员综合服务中心,了解当地政府对外来务工人员提供一揽子服务、帮助农民工融入城市等情况。总书记叮嘱当地干部把涉及农民工的政策落实好,并在实践中不断完善。

“总书记说‘家政服务大有可为’,让我看到了家政工作的光荣,坚定了在这个行业奋斗下去的决心和信心。”在场的刘朝英把总书记的话牢牢记在心,热情服务、踏实工作,从一名外来务工者成长为高级家政服务员,在服务社会过

程中实现着人生价值。牢记总书记嘱托,济南市紧紧抓住就业创业、子女教育、社会保障等现实问题,坚持把完善农民工服务体系、探索农民工工作路径作为重大使命,形成了以党建为引领、以信息化为支撑、以标准化为保障的农民工服务新模式,有效拓展了农民工发展空间,强化了权益保障,加快了农民工融入城市进程。

近日,在济南市济阳区垛石街道、新市镇两个会场,阳光大姐“百村万户”巾帼家政培训现场,人员坐得满满当当。成立以来,阳光大姐已累计培训232万人次,帮助外来务工人员“好就业”,更要“就好业”。

家政行业只是山东省职业技能培训提质扩容的一例。济南市外来务工人员综合服务中心负责人乔学成说,中心坚持线上线下同步发力,并发挥企业和培训机构主体作用,开展职业技能提升培训,近年来济南市已免费提供农村转移劳动力培训4.36万人次。

“现场聆听了省党代会报告,我深受鼓舞。省党代会提出,坚持就业优先,抓好高校毕业生、退役军人、农民工等重点人群就业。让农民工更好地融入城市,我们信心满满。”6月2日,返回工作岗位的省第十二次党代会代表张海燕,和同事畅谈体会。

11年前,拉着行李的张海燕来到济南,几件衣服、日用品,几百元钱是全部家当。“高中毕业后,辗转多地打工,始终没有归属感。”后来,张海燕进入济南超意兴餐饮有限公司工作,从收银员到助理店长到仓储物流中心主任,在济南安了家。

“那天,我到济南市外来务工人员综合服务中心‘党群管理’窗口咨询入党政策及手续,在那儿遇到了总书记,总书记的话一直激励着我们。”走进张海燕的办公室,最显眼位置摆放着那天的照片。那之后,她很快提交了入党申请书。今年有着7年党龄的她,成长为省党代会代表,并当选为党的二十大代表。

不仅事业发展顺利,生活也有了大变化。2017年,张海燕从三四平方米的出租屋搬进了120平方米的新房,如今孩子上幼儿园,老人也搬来了。“幸福感特别强烈!”她说。

为确保农民工党员“流动不流失”,“离乡不离党”,济南市成立中共济南市委农民工工作委员会,党建引领,提升农民工综合服务效能,并持续开展“春送岗位、夏送清凉、秋送健康、冬送温暖”活动。“我们要努力打造一个有温度的城市。当好农民工的‘娘家人’‘服务员’,让农民工无忧打拼、安心奋斗。”乔学成说。

“我周围八成以上的同事都是外来务工人员,劳动有保障,子女有上学、市民待遇同等享受。”张海燕说,“就业不犯愁,日子节节高,大家对未来充满期待。”

大众日报记者 段婷婷

《菏泽市贯彻落实省2022年“稳中求进”高质量发展政策清单分工方案》解读

为落实省政府印发的《山东省2022年“稳中求进”高质量发展政策清单(第一批、第二批、第三批)的通知》,菏泽市发展改革委制定了《菏泽市贯彻落实省2022年“稳中求进”高质量发展政策清单分工方案》,并以荷政发(2022)9号文件印发实施。

《菏泽市贯彻落实省2022年“稳中求进”高质量发展政策清单分工方案》的制定背景、主要内容以及落实措施是怎样的?现通过政策简明问答,让大家共同了解。

问:制定《菏泽市贯彻落实省2022年“稳中求进”高质量发展政策清单分工方案》的背景是什么?

答:为进一步巩固全省经济稳中提质的良好势头,增强经济社会发展的动力活力,围绕制约经济社会发展的难点堵点,以及基层、企业的所需所盼,今年以来,山东省人民

政府先后出台了山东省2022年“稳中求进”高质量发展政策的三批清单。为落实好省三批政策清单,根据市委、市政府领导要求,市发展改革委牵头制定了《菏泽市贯彻落实省2022年“稳中求进”高质量发展政策清单分工方案》(以下简称《政策清单分工方案》),并以荷政发(2022)9号文件印发实施。

问:方案的主要内容是什么?

答:《政策清单分工方案》包括《菏泽市贯彻落实省2022年“稳中求进”高质量发展政策(第一批)分工方案》《菏泽市贯彻落实省2022年“稳中求进”高质量发展政策(第二批)分工方案》《菏泽市贯彻落实省2022年“稳中求进”高质量发展政策(第三批)分工方案》3批、228项。

(一)《2022年第一批政策清单》共包括两大部分(2021年政策包中继续实施类、

2022年起新实施类)、11个方面(扩大有效需求、稳定经济运行、加快动能转换、强化要素保障、社会民生事业;培育壮大有效需求、稳定经济运行、加快新旧动能转换、加快新型城镇化建设、深化改革开放、强化社会民生保障)、151项。

(二)《2022年第二批政策清单》包括7个方面(支持企业积极应对疫情冲击、加大减税降费和财政金融支持力度、推动产业高质量发展、支持农业农村经济发展、培育壮大市场需求、支持基础设施建设、加大总部经济吸引力)、55项。

(三)《2022年第三批政策清单》包括2个方面(加大助企纾困力度、积极扩大内外需求)、22项。

问:如何将方案真正落到实处?

答:一是强化宣传解读。各牵头部门要

多渠道广泛开展宣传,电视、广播、报纸等传统媒体和微信、微博、短视频等新媒体“多管齐下”,主动宣传解读。按照政策清单分工方案,逐项出台配套文件,相应的实施细则、操作流程、申请标准等都同步向社会公开,便于市场主体申报享受。

二是强化精准服务。市直有关部门要聚焦政策清单,成立专班,进企业、送政策上门,下沉到企业一线精准对接服务,帮助企业更好地了解政策、研究政策、用好政策,畅通政策落地的“最后一公里”。

三是强化跟踪落实。市政府要对照政策清单分工方案,定期开展政策落实情况调度,适时开展政策实施效果评估,广泛征求企业意见建议,掌握并及时解决政策落实中的问题,推广推介政策落实中的典型做法,不断放大政策集成效应。

本报记者

人无我有、人有我优,近年来,东明县大屯镇因地制宜、因时制宜,大力发展高效特色农业,趟出了一条绿色高质量发展的乡村振兴之路——

果蔬大棚绿意浓 特色农业促振兴

“我的西瓜到现在一斤还能卖将近两块钱,为啥,咱种得质量好呗!”6月7日,在东明县大屯镇前屯村,一排排果蔬大棚在阳光的照射下格外夺目。西瓜种植大户游忠丽看着大棚内绿油油的大西瓜,被晒得黑黢黢的脸上挂满了笑容。

前屯屯村种植西瓜的历史可以追溯到60多年前。游忠丽在年轻时就学会了种植西瓜,但是大田西瓜效益一般,想要发家致富还要另辟蹊径。5年前,游忠丽承包了60个大棚。“我的大棚并不是高温大棚,而是普通大棚,高温大棚建设成本高,而种植西瓜普通大棚就能满足需要。”游忠丽向记者介绍起自己巧打时间差,精打细算种植西瓜致富的心得。

“每年立春前后,我就会把西瓜苗移植到大棚里,那时气温不会骤降,普通大棚已经能满足西瓜生长需要。”游忠丽说,冬天培育西瓜苗时正是农闲季节,有大量的劳动力可用,而大棚西瓜的种植正好还躲过了冬季的寒冷。游忠丽的西瓜不嫁接,不立柱,西瓜秧就在地下拖着生长,长出的西瓜非常接地气,品相和味道都非常好。

每年4月下旬,大棚西瓜开始上市。“开始每斤能卖四块五毛钱,巧打时间差就能挣‘巧钱’!”游忠

丽说,西瓜上市后,就会有许多商贩到田间地头来收购,又省去了许多人力物力的支出。而在夏季汛期来临之前,他的西瓜已经收获完毕,再大的雨水也不影响收成。除了种植西瓜,游忠丽还在大棚内套种辣椒等蔬菜,辣椒从8月底采摘到11月,这又是一笔可观的收入。

在大屯镇夏营村,大棚果蔬的发展同样蒸蒸日上。“我们村一共有1500余人,其中有1000多人种植西瓜。”村党支部书记代俊亭说。

乡村振兴,产业兴旺是关键。前屯屯村和夏营村的果蔬产业只是大屯镇产业兴旺发展的一个缩影。“近年来,我们因地制宜、因时制宜,大力发展高效特色农业,始终把培育发展果蔬产业作为增加群众收入、助推乡村振兴的拳头产业,在全镇全面推广落实果蔬种植技术,及时调整种植品种,优化种植结构,不断提升果蔬品质。”大屯镇党委书记李明星说,该镇同时投资2000余万元,新建西瓜大棚200余座、草莓大棚100余座、蔬菜大棚60余座,逐步走出了一条发展果蔬种植、振兴乡村产业、促进群众增收致富的新路子。

记者 全志华 张品



▲6月10日,市开发区丹阳街道办事处创城办工作人员到姬庄、全庄、大马庄社区为新时代文明实践家庭站挂牌。据了解,新时代文明实践家庭站是群众身边不走的志愿者,是群众家门口的志愿服务阵地,今后将为群众提供理论宣讲、家庭纠纷化解、传承传统文化、倡树美德健康生活方式等服务,让文明实践活动发挥“聚邻里、暖人心、筑同心”的作用,促进文明生报、实践成风。

工业设计从业人员及广大市民朋友们:

我们带着丰收的喜悦,迎来了夏日丰收时节。菏泽市首届“市长杯”工业设计大赛自开赛以来备受关注,申报作品数量已达百余件,优秀的工业设计创意和产品正在不断涌现。我市组织开展首届市级工业设计大赛,旨在倡导工业设计理念,引导企业重视设计价值,发挥工业设计在产品创新、工艺设计、品牌建设、市场开拓等方面的重要驱动作用,切实提升本土产品和品牌的市场竞争力与影响力。

本届大赛由市政府主办,山东省工业和信息化厅指导、山东省工业设计协会支持,市工业和信息化局联合市教育局、市科技局、市财政局、市人社局、市文旅局、市市场监管局、市总工会承办。

(一)大赛主题和类别

大赛以“设计引领·智创未来”为主题,分为产品组、概念组,设计领域有机械装备、交通工具;智能机器人、电子信息及通信产品、软件及信息化平台、智能终端;绿色化工和节能环保;新材料及新工艺、金属制品;医药健康和应急防护用品、特殊人群及特种领域用品、文化办公体育及娱乐用品;公共设施、乡村振兴、精品旅游及文化创意、泛家居类(包括家电、家具制造、厨卫等);食品、包装;纺织服装等19类。

(二)奖项设置与激励措施

大赛设金奖、银奖、铜奖、优秀奖、优秀组织奖以及高校“新星奖”。其中,金、银、铜奖及高校“新星奖”获奖者由大赛组委会颁发证书及奖金(金奖5万元、银奖3万元、铜奖2万元,高校“新星奖”5000元),优秀奖、优秀组织奖由大赛组委会颁发证书。获得“市长杯”工业设计大赛金奖的原创设计个人(在校学生除外),符合条件的,按程序向市总工会申报“菏泽市五一劳动奖章”。

(三)参赛对象

主要包括三类:一是在市内注册的制造业企业、工业设计机构、企业工业设计中心和公共服务平台;二是市内各院校设计类专业师生;三是市内从事工业设计的社会团体及个人。

(四)参赛条件

所有参赛作品应符合社会主义核心价值观,符合创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,符合法律法规和产业政策要求;在功能、结构、色彩、形态等方面具有创新性,无知识产权纠纷。以单位名称参赛的,营业执照住所或组织机构代码证地址须在菏泽市;以个人名义参赛的,身份证住址须在菏泽市,或由符合前款条件的单位出具推荐函。

(五)时间安排

一是宣传发动。5月起,借助网络平台和新闻媒体,进行赛事宣传发布,全面做好工业设计企业、工业设计中心等设计机构、工业设计从业者及市内院校相关专业师生的发动工作。

二是作品征集。大赛作品征集截至6月30日,大赛报名请登录菏泽市工业和信息化局官网首页,点击大赛链接注册报名并提交参赛作品,组委会同步进行作品资格审查。

三是作品评审。7月份,评审委员会对参赛作品进行初评和终评,终评结束后评审委员会向组委会提出拟获奖作品建议名单;8月初,对拟获奖作品进行公示。

四是颁奖展示。8月中下旬,计划举行颁奖仪式,开展获奖作品展览展示、工业设计论坛、大赛作品宣传推广、优秀成果转化等工作。

各方设计英才齐聚,多路设计风格并存,菏泽市首届“市长杯”工业设计大赛,邀你来战!勇者狭路相逢,赛事精彩纷呈,暑假在望,携上荣誉,衣锦还乡!

菏泽市工业和信息化局 2022年6月14日

菏泽市首届“市长杯”工业设计大赛邀你来战!