

# 2022年度各县区党委书记人才工作项目

**编者按** 人才是强市建设不可或缺的战略资源,也是提升综合竞争力的关键支撑。近期,各县区围绕落实中央、省委、市委人才工作会议精神,聚焦加快推进人才引育创新,完善“一把手”抓“第一资源”机制,研究确定了2022年度党委书记人才工作项目,通过书记选题、领衔攻坚的方式,推动人才工作打开新局面、再上新台阶。

## 牡丹区

激发人才创新活力,打造黄河流域高质量发展人才高地。加快形成人才集聚好态势,出台更积极、更开放、更有效的人才政策,聚天下英才而用之。聚焦“3+3”主导产业发展需求,推动双招双引深度融合,鼓励企业与高校院所产学研深度合作,加大“人才飞地”建设和“柔性”引才力度,全年引进“高精尖缺”专家人才团队6个,新增合作高校院所5家以上。搭建引才聚才平台,加大青年人人才引进力度,新增本科以上学历青年人才2000人。实施“归雁兴区”引才工程,吸引更多牡丹区籍人才回乡,年内实现返乡创业就业5700人。发挥企业创新主体作用,实施企业家素质提升行动。依托职教园区,实施技能型人才培养提升行动,构建现代职业教育体系,打造技能型人才高地。

## 定陶区

强化人才服务保障,打造优质人才服务环境。聚焦区域内的各类人才,对人才分类建档,制定并发放“定陶惠才卡”,构建起完备、高效的人才服务体系。全力推动高层次人才子女入学制度落实落地,完善高层次、高学历、高技能等各类人才子女入学认定标准,打破户籍、学位等限制因素。依照创新人才、企业家、青年人等类别,定期举办人才沙龙活动,组织成立“银企俱乐部”,实现资源信息共

享、经验互鉴、互帮互助。对符合条件的高层次人才发放惠才卡100张以上,在文旅、交通、健身等方面推出人才绿色通道服务,对高层次人才子女入学和转学的难题应办尽办、服务到位,举办人才沙龙活动共4期。

## 曹县

创新引凤筑“曹”机制,打造返乡创业新高地。深化返乡创业工作机制改革,强力塑造曹县“引凤筑‘曹’”改革品牌。深耕企业融资、用地、人才等要素保障机制创新,建立健全服务站管理、返乡创业园建设、创业贷款及内部管理规章制度。深化创业创新培训机制改革,重点做好“招引培挖”四篇文章,依托县外服务机构、县内培训学校、新闻媒体,开展双招双引,开设特色课程,挖掘先进典型。创新“云端”服务机制,打破疫情服务壁垒,开展“云讲堂”“云招聘”“云课堂”,为全县高质量发展提档提速。力争全年新增在外人员返乡创业就业1万人以上,创办领办各类经济实体0.5万家,带动就业8万人。搭建人才返乡助力乡村振兴发展平台。

## 成武县

创建医共体人才引育机制,推动人才共融共享。围绕紧密型医共体建设,着力打造高素质医共体人才队伍。创新人才引进新路径。通过高层次人才引进、备案制人员招聘、技术合作等方式,引进医共体急需紧缺人才。构建人才培育新模式。坚持“线上+线下”相结合,开展在岗继续教育、外出进修学习、跟岗实践锻炼等,提升医护人员技术水平。健全人才联动新体系。进一步完善能进能出的灵活用人体系,以资源共享、人才下沉、技术协作为重点,促进医共体内人员柔性流动、双向交流,实现医共体人才协同发展。年内力争引进医共体人才150人;培训医护人员10000人次;选派总医院医生到分院培训帮扶,选拔分院医疗人员到总医院跟岗锻炼,“双向交流”200人次。

## 单县

大力实施“菁英汇单”青年人才引育工程,提升县域人才发展活力。精准定位引才目标,深入企事业单位基层一线,开展调研,详细掌握了解人才技术需求情况,制定引才清单。深入开展多形式招引活动,通过“高校直通车”“春风行动”“青鸟计划”等线上线下活动,大力引进硕士研究生、“双一流”建设高校等急需紧缺优秀青年人才200名以上。积极搭建青年人创新创业载体,力争新建博士后创新实践基地1个、企业技术中心等省市级平台5个以上,提升平台聚才作用,吸引青年人入驻。持续强化人才培育力度,开展企业技能人才自主评价,评价技能人才100人以上。采取“线上+线下”方式,培训专业技术人才1000人以上,不断提升青年人专业水平。

## 巨野县

实施“麟州英才”工程,打造特色人才品牌。强化制度保障,制定并发布《“麟州英才”实施方案》,在县内采取自下而上、逐级推荐方式,从全县各类企事业单位、新型经济社会组织中选拔出20名从事技术或管理工作的优秀人才授予“麟州英才”称号,纳入“麟州智库”后备专家管理,任期内工作成绩突出者直聘为“麟州智库”专家。结合巨野特色产业,优化柔性引才模式,放眼县外潜在人才,建设六大“麟州智库”,“麟州智库”专家完成年度工作任务,考核合格直接授予“麟州英才”称号。通过实施“麟州英才”工程,努力建立起县内、县外两支素质优良、门类齐全、结构合理的人才队伍,为实现人才强县战略目标提供坚强的人才保障和智力支持。

## 郓城县

加大“柔性引才”力度,助推发展新动能。完善人才政策,推动政策落地落实。拓宽引才“渠道”,保证人才“流量”。完善“人才+产业+项目”模式,实现人才支撑新旧动能转换。坚持“高端引领”战略。明确人才需求重点,以国家重点人才工程、泰

# 市委人才工作领导小组成员单位“一部门一品牌”人才工作项目

**市委宣传**部:“中国牡丹之都(菏泽)卓越贡献奖”及“花开盛世”中国牡丹之都(菏泽)牡丹系列奖项评选活动。通过开展“中国牡丹之都(菏泽)卓越贡献奖”及“花开盛世”中国牡丹之都(菏泽)牡丹系列奖项评选活动,进一步推动牡丹产业和牡丹文化艺术繁荣发展,持续塑造提升我市“中国牡丹之都”品牌影响力,在全社会营造尊重、培养、吸引牡丹人才的浓厚氛围,对为我市牡丹产业和牡丹文化艺术发展做出突出贡献的个人或团队进行奖励。评选工作每年开展一次,“中国牡丹之都(菏泽)卓越贡献奖”每次评选获奖个人(团队)不超过2名(个);“花开盛世”中国牡丹之都(菏泽)牡丹系列奖项评选分为牡丹产业发展和牡丹文化艺术两大类8个大赛,均设最高奖“金牡丹奖”,另设200余个其他奖项。

**市委统战部**:实施“社组连心·情满花城”公益项目。发挥市县两级社会组织、新阶层人士等资源优势,结合自身服务领域,强化服务意识,提高服务水平,结合无私奉献的精神,深耕细作,打造新春、消夏、爽秋、暖冬四大主题活动。通过助学、敬老、助残、义诊、抗疫、救援等服务新风尚,达到服务社会、奉献爱心、传递志愿志愿服务新风尚的目的。“社组连心·情满花城”迎春行动已开展活动67次,服务人数约1400人次。汇聚众多社会组织和新阶层人士的智慧 and 力量,为美丽花城奉献爱心、奉献温暖。

**市委网信办**:网上政策宣传与舆情监测,落实市委市政府关于高层次人才政策要求,大力推广宣传《菏泽市人才新政30条》等政策文件,将涉人才工作网上舆情监测作为重点工作,积极巡查各县区各单位网上舆情提升渠道,发掘网信人才发现和培养机制,制定网信人才培养方案,对网信人才提供专业书籍订阅、外出学习、继续深造等多种服务保障,推进网信领域人才整体发展。

**市委编办**:编制保障高层次人才引进。市直事业单位用编进人计划向引进高层次人才倾斜,切实保障市直事业单位引进高层次人才用编需求。紧紧围绕市委市政府中心工作,积极创新机构编制管理方式,进一步挖掘编制潜力,统筹使用编制资源,深入调研市直事业单位需求,科学安排市直事业单位用编计划,做到早着手、早安排、早下达,优先保障市直事业单位引进高层次人才用编需求,切实做到只要市直事业单位能引进,编制部门就优先给予充足的编制支撑,不断提升编制资源使用效能,着力为我市引进高层次人才、急需紧缺专业人才提供坚实的编制保障,助推人才强市战略实施和经济社会高质量发展。

**团市委**:依托“青鸟计划”,发挥“青鸟驿站”“青年驿站”“荷青驿站”三大载体支撑优势。凝聚服务菏泽籍高校学子和在外优秀青年,吸引青年学子和人才来菏就业创业,形成具有共青团特色的人才引才和就业服务工作体系。一是开展“青鸟计划·职选菏泽”就业服务季暨云招聘活动,邀请用人单位做客直播间,通过网络招聘会、云直播、空中洽谈等形式为广大学子岗位、送政策。二是以高校为单位建立微信交流群,建设“青鸟驿站”,常态化推送菏泽就业信息、人才政策等。三是为解决来菏求职的毕业生求职难、住宿难等问题,量身打造“青年驿站”公益项目。四是探索“荷青驿站”模式助推青年人人才扬帆回菏,积极讲好家乡故事,组织引导菏泽籍在外优秀青年和企业家带着资金、技术、信息等返回家乡、投资兴业。

**市科协**:抓好智库人才队伍建设,服务党委政府科学决策。履行好智库高端人才工作联席会议办公室职责,做好智库人才队伍建设工作。根据全市

“231”产业体系建设需要,组建生物医药、高端化工、乡村振兴、宏观经济与政策、大数据及信息技术、新材料新能源、牡丹产业等高端智库专家团队。充分发挥智库专家在服务党委政府科学决策方面的作用,组织动员市直有关部门和高端智库专家提出智库课题,经筛选委托各领域智库专家开展研究,研究成果供市委领导决策参考。

**市侨联**:打造“留学报国同心筑梦”服务品牌。加深留学人员对国情、省情、市情的认识,强化对留学人员的思想政治引领,组织留学人员学习理论知识、时事新闻等。开展留学人员联络联谊活动,加强留学人员之间的沟通交流,增进留学人员之间的友谊。向留学人员传达市人才政策及菏泽就业招聘等各类信息。引导留学人员发挥自身优势开展公益服务活动。引导留学人员继承和发扬留学报国光荣传统,立足本职岗位,发挥各方面的引领和示范作用,以更加饱满的热情和精神状态,为打造富强、美丽、幸福、文明、活力、和谐“六个新菏泽”的奋斗目标作出新贡献。

**市发展改革委**:加强省、市级企业技术中心和工程研究中心等创新平台建设。建立高水平企业技术中心体系,提高企业研发机构覆盖水平,引导支持企业增强技术创新能力,进一步确立企业创新主体地位。引导企业加大研发投入,加强与高校、科研院所合作,推动产学研深度融合,加快建设一批省、市级工程研究中心,打造产学研深度融合的关键共性技术公共服务平台。开展省、市级工程研究中心、省工程实验室优化整合工作,通过调整、充实、整合、撤销等方式,形成新布局;对符合新定位、新标准的工程实验室,申请纳入新序列管理,不符合定位要求的,予以撤销淘汰。2022年计划新增省、市级企业技术中心、工程研究中心等创新平台20家。

**市教育局**:实施菏泽名师建设工程。培养造就一批师德高尚、素质优良、理念先进、视野开阔,教育教学能力与教育科研能力突出的学者型、专家型教师,发挥示范引领作用,推动县区、校级名师建设工程实施,带动全市中小学教师队伍整体素质提高,促进教育质量提升。工程分期实施,三年一个周期。每周期面向全市遴选50名以上的“菏泽名师人选”,通过个性化培养、课题研究、成果培育、示范引领等多种方式,进行为期三年的重点培养,使名师人选在教育理论、学科专业和文化修养方面打下更深厚的基础,在教育思想、教学体系、教学方法、教学风格等方面形成独特的探索成果,取得显著的教育教学业绩,具备主持和指导教育科研的能力。培养期结束后经考核合格,命名为“菏泽名师”。

**市科技局**:以院士合作协同创新平台为载体培养科技创新型人才。为进一步加强我市与中国科学院院士、中国工程院院士和海外国家院士及其团队科技创新合作工作,促进我市建设高层次科技创新平台和科技成果转化,加快我市新旧动能转换,推动科技创新发展,继续进一步加强我市院士合作协同创新平台建设。院士合作协同创新平台是由院士及其带领的科研团队与我市企事业单位共同组建的协同创新平台,采取政府推动、院士实质性参与、企业化管理、市场化运作的合作模式,通过柔性引进院士及其团队,开展联合研发、技术攻关和科技成果转化,提升自身创新能力和平台团队建设水平,实现合作双方共同发展。

**市工业和信息化局**:强化企业创新主体地位,加强研发机构建设。印发《菏泽市工业企业“一企一技术”研发中心培育认定工作指南》和《菏泽市工业设计中心认定管理办法》,根据“一企一技术”研发中心、工业设计中心建设标准,筛选部分企业作为省级重点培育对象,采取现场指导、一对一帮扶等措施,鼓励企业加大研发投入,开展新产品、新工艺、新

技术研发活动,健全创新管理机制,提升企业核心竞争力。突出抓好省级“一企一技术”研发中心、工业设计中心培育和现有市级以上“一企一技术”研发中心、工业设计中心运行管理和建设工作,不断提升企业自主创新水平。

**市公安局**:扎实推进企事业单位员工落户和人才落户畅通工作。对已落户我市的大中型企业、学校等企事业单位,辖区派出所根据其申请经审核符合设立集体户条件的,及时设立集体户,充分满足单位员工落户需求。对无集体户的小、微企业员工或无工作单位的外来务工人员,符合“引进人才”落户条件的,按照《菏泽市人才新政30条》规定在各县区人才专门集体户办理落户。全市公安机关认真贯彻落实好《菏泽市人民政府办公室关于进一步推进户籍管理制度改革促进城乡融合区域协调发展的通知》,积极贯彻落实好市委、市政府人才振兴战略,全力吸引急需人才来菏落户,继续做好为落户我市的大中型企业、学校等企事业单位设立集体户和为人才落户及相关服务管理工作。

**市民政局**:实施优秀社工人才服务基层计划。积极培养优秀社工人才,以“牡丹和谐使者”评选为抓手,选拔一批本土优秀社会工作者,纳入市级社工工程管理体系,落实政策保障,加大对“牡丹和谐使者”实施的社工项目的支持力度,引领、带动全市社会工作人才队伍发展。2022年10月底前,计划完成第二届“牡丹和谐使者”选拔工作,共计10名。引导“齐鲁和谐使者”“牡丹和谐使者”发挥引领作用,与乡镇(街道)社会工作站开展结对帮扶,为社工站提供智力支持和专业督导,助力当地专业社工成长,为基层困难群众提供专业化、精细化服务。

**市司法局**:开展“百名行政执法标兵”选树活动。为深入推进依法行政,加快法治政府建设进程,严格规范公正文明执法,在全市范围内开展“百名行政执法标兵”选树活动。选树范围为全市各级各部门具备行政执法资格,常年在一线从事行政执法(审核)活动,工作突出、成绩优异的行政执法业务骨干及其工作人员。开展“百名行政执法标兵”选树活动是贯彻落实市委人才工作精神的重要举措,是一项政治性极强的工作。此项活动将极大调动广大执法人员的积极性,真正把既政治过硬又本领高强的执法骨干遴选出来,有效发挥执法“示范头雁”效应,提升我市执法队伍整体综合素质,真正让人民群众感受到既有力度又有温度的行政执法。

**市财政局**:构建服务平台,凝聚创新人才。以研究和解决财政领域现实问题作为根本出发点,紧密结合财政工作实际,本着教育培训和实践锻炼相结合的思路,通过改善人才来源结构,健全规范激励引领机制,定期开展优秀年轻干部专题调研、创新搭建培训平台,坚持一线踏岗锻炼、组织座谈学习和畅通交流渠道的方式,对财政干部进行全方面创新培养,营造良好的成长环境,鼓励财政干部创新工作方法、提高工作能力,努力打造政治素质高、业务能力强,具有开拓创新精神的专业化财政干部队伍,为加快建立现代财政制度、开创财政改革发展新局面提供人才保障和智力支持。

**市人力资源和社会保障局**:实施新时代菏泽人才工程品牌建设行动。牢固树立人才引领高质量发展理念,做好高层次人才创新型中青年领军人才选拔培养工作,选拔出20名左右菏泽市有突出贡献的中青年专家。继续擦亮返乡创业菏泽品牌,挖掘返乡创业人才创新创业示范案例,评选出10名返乡创业“归雁之星”,激发返乡人员报效家乡活力热情。充分利用“山东菏泽—名校人才直通车”引才平台,加强与重点高校合作力度,向知名高校推介菏泽,市县联动开展10场以上线上线下引才活动,强化我市引才聚才虹吸效应。聚焦高层次人才引进,充分发挥

山系列人才工程、“市动能转换领军人才特殊支持计划”等重点人才工程为抓手,大力引进高层次人才,实现前置储备、接续助力,释放人才能量。深化校企合作攻关,狠抓“一企一平台”工程,围绕机械制造、高端化工、生物医药等六大主导产业,打造经济发展新亮点。引导企业设立高水平科创平台或离岸人才创新中心,聚力引智、借力发展,力争年内引进5个以上高水平创新创业团队,入选市级以上人才工程10人以上。

## 鄄城县

高标准建设生物医药科创中心,推动人才链、研发链、产业链三链驱动。健全政策扶持体系,立足鄄城实际,借鉴先进地区孵化器建设成功经验,完善县、镇、村三级生物医药产业发展相关政策,高标准建设生物医药科创中心。对接山东大学、山东中医药大学、中国海洋大学等产学研合作高校,年底前完成6个产业化转移项目,柔性引进10名左右生物医药领军人才、150名左右高层次产业人才。全要素配置生物医药中试孵化平台和十大产业化共享平台,打通“政产学研”创新项目孵化通道,助推一批原创性项目孵化及产业化,打造3-5家优质生物医药企业。成立道地药材产业研究院,柔性引进10名左右的中药材专家,实现中药材种植提质增效,推动全县中医药产业高质量发展。

## 东明县

实施“外引内育”战略,打造企业人才集聚新高地。强化企业基础人才队伍建设,围绕县域企业用工需求,组织开展“人才大集”等线上线下招聘活动,助力企业疫情期间跑出生产“加速度”。深化企业技能人才自主评价机制,力争年内新增技能人才自主评价企业20家。实施“百名企业家培养工程”,着力提升企业家决策管理、资本运作和风险控制能力。精准发力抓好各类人才工程及创新平台建设,年内柔性引进各类专家(团队)30人以上,市级以上创新平台载体达到70家。深化与高校科研院所产学研合作,

健全完善“揭榜挂帅”“人才飞地”等引才机制,着力破解困扰企业发展的“卡脖子”问题。推行“产业+人才”引才模式,实行招才引智与招商引资深度融合,实现落地一个项目、引进一批人才、带动一个产业的目标。

## 市开发区

构建全链条孵化体系,打造科技创新平台。推动“众创空间+专业孵化器+特色加速器+特色产业园区”有机融合,加快具有孵化功能的平台建设与产业方向关联的科技企业孵化器、众创空间。立足全区产业基础和资源优势,建设一批具备高承载能力和配套水平的特色产业园,加快形成产业集聚发展新格局。持续推进构建新型高端专家智库,依托与我区合作的高校、科研院所和省工程咨询院,结合我区主导产业,培养产业领军人才,通过强化人才支撑,实现创新型发展。力争孵化企业、引进高端人才、申报国家省市级人才项目数量等较去年有明显提升,健全以科技创新需求为导向、高层次科研人才为支撑的孵化器建设新模式。

## 市高新区

搭建共享平台,助力人才聚高新。围绕了未元大健康产业智慧化项目建设和通过合伙人制度、MAH平台、离岸平台与共建实验室等方式,实现人才、创新成果聚集。建设工业4.0智能工厂,打造“智造+共享”创新平台,围绕产业链搭建人才链。全面推行MAH、CIMO合伙人等合作模式,激发人才研发热情,提升创新药转化效率。坚持“研发在全球,孵化在菏泽”“资源在全球,产业在菏泽”理念,打造北京、苏州离岸创新平台,引进一批人才及项目。力争聚集院士、跨国公司首席科学家等在内的高端人才20人以上,引入药品100个品种以上,通过MAH等模式引进项目及团队2个以上,依托项目吸引集聚产业从业人数300人以上,通过人才智力聚集,促进高新区生物医药产业高质量发展。

博士后工作站引育优秀青年人才和转化科研创新成果作用,新增省级博士后创新实践基地3家以上,促进高层次青年人才向企业集聚。

**市住房和城乡建设局**:多元化筹集人才住房。居住问题是青年人才最基本的需求,也是人才服务最重要的切入点和着力点。为多元化、多渠道增加人才住房储备,市住建局引导各县区将政府每年未出租的公租房向人才保障性住房发展。以经济开发区为试点,将未出租的公租房房源中预留了181套住房作为开发区人才租赁住房使用,逐步在全市推广,多措并举解决青年人人才的住房问题,努力让青年人才在菏实现安居梦。鼓励人才相对集中的大中型企事业单位、行业系统、产业园区等各种社会力量投资建设公共租赁住房,就地、就近解决各类人才住房困难问题。

**市农业农村局**:积极培养“菏泽乡村之星”,发展壮大农村实用人才队伍。实施乡村实用人才培养计划,每年选树一批能够引领一方、带动一片的优秀农村实用人才,每次30人左右,纳入菏泽市市级人才工程管理体系。制定出台政府规范性文件,落实政策保障,加大对菏泽乡村之星的项目支持和政策支持力度,充分发挥菏泽乡村之星引领作用,推动当地农业现代化建设和农村经济社会健康发展。菏泽乡村之星享受职业农民职称“绿色通道”政策,可以直接申报职业农民中级、高级职称,选拔优秀人才,助推我市乡村人才振兴,服务农业农村经济发展。争取于2022年8月底前完成第七届“菏泽乡村之星”选拔工作。

**市商务局**:激发智力引擎,助力电商发展。依托我市农村电商发展优势,积极与山东省电子商务促进会等相关协会组织对接,开展培训活动,协助我市电商企业引进高端“设计”“美工”“运营”等人才;积极与阿里巴巴集团等国内电子商务平台企业对接,开展“招商”“引流”“沙龙”等活动;组织国内知名电商专家来菏考察调研,梳理我市电子商务发展脉络,指导工作开展,助力我市电商企业在电商运营的最前沿,使我市电商企业紧跟最新规则、优化运营思路、开拓销售渠道,推动电商企业发展,助推我市电商产业提档升级。2022年,争取组织国内知名电商专家来菏考察指导不少于6次。

**市文化和旅游局**:深入推进文旅人才服务基层。紧紧围绕全市文化旅游发展中心工作,切实加强文化旅游人才队伍建设。以文旅人才服务基层一线和基层人才挂职研修工作为依托,每年选派30名左右专业技术人员到基层单位开展服务工作,推荐10名左右基层文旅人才到省直单位研修学习。立足文化旅游工作实际,开展一系列业务培训活动,以公共文化服务、文物保护、非遗传承、旅游服务为重点,以提升文旅人才业务水平为目标,年内开展业务培训活动不少于5次。扎实开展“文旅人才服务基层”活动,整合高层次文旅人才资源,充分发挥人才服务效能,深入县区、乡镇开展文化宣讲、政策宣传、技能培训等活动,到2022年底,累计开展服务培训不少于30场次。

**市卫生健康委**:实施中医药人才建设工程。加大中医药高层次人才和高校毕业生引才力度,通过校园招聘、公开招考等形式,每年引进中医药高层次人才不少于50人,本专科毕业生不少于100人。依托驻地医学类高校培养中医药人才,积极争取农村订单定向免费培养中医专业医学生计划。开展中医药师承教育,建设国家、省、市级中医药专家传承工作室,培养中医药骨干人才100人。依托市县两级中医药适宜技术推广中心,每年组织中医药知识与技能培训不少于2000人。大力发掘民间中医药人才,每年挖掘整理民间中医药特色疗法不少于20项。组织实施中医住院医师规范化培训、中医类别全科医生转岗培训、中医医术确有专长医师资格考

核工作。开展西医学学习中医培训项目,年底前完成“西学中”人员结业考核不少于600人。

**市外办**:擦亮“外事助力”服务品牌。实行APEC商旅卡“一网通办”,加强APEC商务旅行卡宣传推介,优化对外交流合作服务环境。用好外国人来菏邀请“快捷通道”,为招商引资、招才引智及对外交流牵线搭桥,构筑合作平台。建立健全全市语言人才库,加强英、日、俄、韩等多语种翻译人才培养,为全市高水平开放储备外事力量。借助“云外事”,联合相关部门、单位,制定“优势产业、非遗文化、经贸合作、文化交流”线上推介计划,开展线上推介活动,吸引海外人才来菏投资发展。

**市国资委**:引育结合,助力人才一线成长。实施企业家素质提升行动,开展常态化领导力、专业能力、管理能力等专项培训。建立企业领导人员市场化选聘、考核和激励机制,加大优秀年轻企业领导人员培养选拔力度,建立常态化配备机制。积极参与省国资委“雏鹰”行动,推荐市属企业优秀经营管理人员进入全省经营管理“雏鹰”人才库,争取到全国行业领军企业和全省百强企业挂职实训。加大专业技术和高技能人才引进力度,对国有企业“231”专业体系项目的特殊人才引进,实行“一事一议”,着力营造良好企业干事创业生态。挑选符合条件的企业,选拔一批企业后备管理人才队伍,以挂职锻炼为抓手,分赴项目基层一线“练兵”,增加基层工作经历,促进人才快速成长。

**市医保局**:开展“双招双引”人才及亲属医保全程帮代办服务。依托菏泽市“双招双引”人才医疗保障服务平台和专属服务热线,向“双招双引”人才及其亲属提供及时精准、安全周到、标准规范的医疗保障全程帮代办服务。开辟“暖心医保”绿色通道,医疗机构开设“暖心医保”服务专区,医保大厅开设“暖心医保”服务专柜,医保业务科室开设“暖心医保”服务专线。引入“手机视频办医保”平台,在任何地方均可通过手机与可视化医保便民服务站视频连线,“零接触”“不见面”简单高效地办理医保业务。通过系列举措,切实满足“双招双引”人才及其亲属的医疗保障需求,提升医疗保障帮代办办服务满意度,全力做好“双招双引”人才服务工作,打造菏泽医保服务品牌。

**市地方金融监管局**:以“人才贷”业务为抓手,推动人才、金融“创新融合”驱动高质量发展。持续引导合作银行机构在风险控制、商业可持续的前提下,为高层次人才或其长期所在企业的科技成果转化和创新创业活动提供无抵押、无担保贷款。加大银企对接力度,全方位、多渠道开展宣传推介,及时更新推送人才清单,协调银行机构加强与省、市级人才对接洽谈,简化流程,快速办理相关业务,不断提升金融融服务质效。切实优化营商环境,构建政银风控互补机制,推动市属企业进一步完善风险补偿政策,提高银行机构“人才贷”业务办理积极性,同时对“人才贷”业务完成全年投放目标。

**市住房公积金管理中心**:推出高学历人才住房公积金贷款,助力打造人才安居精品工程。对于2018年6月7日后,在我市建立住房公积金缴存制度单位工作的全日制硕士研究生及以上学历人员,缴存首套自住用房申请使用公积金贷款,不受缴存时间限制,交付首付款后剩余款项(不含储藏室、车位款)可执行菏泽市公积金贷款最高标准。高学历人才住房公积金贷款政策的实施,可进一步发挥住房公积金制度的住房保障作用,有效增强来菏工作的高学历人才住房消费能力,为来菏工作、创业的优秀之士提供安居落户保障。同时,政策的实施有利于我市实施“归雁兴菏”行动,助力打造市委、市政府提出的“安居乐业的幸福新菏泽”和“创新创业的活力新菏泽”。